

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA ADAT
TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI KASEPUHAN SINARRESMI SUKABUMI**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sali Al-Aitaam*



Disusun oleh:
Krisna Wiganda
NIM: 2261201060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM
BANDUNG
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA ADAT
TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI KASEPUHAN SINARRESMI SUKABUMI

Diajukan oleh:

Krisna Wiganda

NIM: 2261201060

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Rizka Noritstaman S.E.,M.M.

NIDN: 0422118605

Tanggal

10 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA ADAT
TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI KASEPUHAN SINARRESMI SUKABUMI

Yang dipersiapkan oleh:

Krisna Wiganda

NIM: 2261201060

Telah disidangkan di depan dewan penguji

Pada tanggal : 14 Juli 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Prodi

Yesi Suhartini, S.E.,M.M.

NIDN: 0427078703

Penguji 1

Yesi Suhartini, S.E.,M.M.

NIDN: 0427078703

Penguji 2

Fitriani Fajar, S.Sos.,M.M.

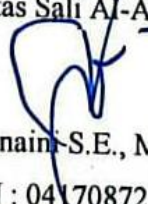
NIDN: 0417038001



Bandung, 10 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam



Dr. Yusnaini S.E., M.M.

NIDN : 0417087201

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al-Aitaam Adalah benar merupakan hasil karya penulis sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang penulis lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan skripsi ini, telah penulis cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau Sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bandung, 10 Juli 2026

Penulis,

Pembimbing



Krisna Wiganda

NIM: 2261201060

Rizka Noristaman, S.E., M.M.

NIDN: 0422118605.

ABSTRAK

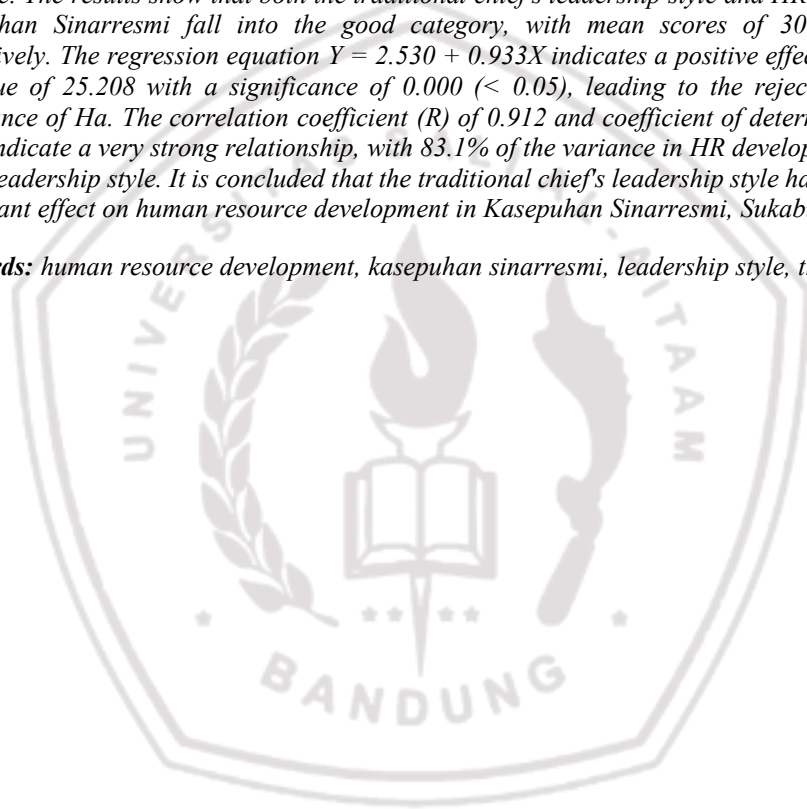
Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya program pengembangan sumber daya manusia (SDM) pada komunitas adat Kasepuhan Sinarresmi, Kabupaten Sukabumi, serta masih terbatasnya kajian yang secara khusus menghubungkan gaya kepemimpinan kepala adat dengan upaya pengembangan SDM masyarakatnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan kepala adat, gambaran pengembangan SDM, serta besarnya pengaruh gaya kepemimpinan kepala adat terhadap pengembangan SDM pada Kasepuhan Sinarresmi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 200 warga dan sampel sebanyak 133 responden yang ditentukan melalui rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, serta uji hipotesis (uji t) dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala adat dan pengembangan SDM pada Kasepuhan Sinarresmi berada pada kategori baik, dengan nilai rata-rata masing-masing 30,08 dan 30,60. Persamaan regresi $Y = 2,530 + 0,933X$ menunjukkan pengaruh yang positif, diperkuat hasil uji t sebesar 25,208 dengan signifikansi 0,000 ($< 0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,912 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,831 menunjukkan hubungan yang sangat kuat, di mana 83,1% variasi pengembangan SDM mampu dijelaskan oleh gaya kepemimpinan kepala adat. Dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan kepala adat berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan sumber daya manusia di Kasepuhan Sinarresmi, Kabupaten Sukabumi.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kasepuhan sinarresmi, kepala adat, pengembangan sumber daya manusia.

ABSTRACT

This research is motivated by the suboptimal implementation of human resource (HR) development programs in the Kasepuhan Sinarresmi indigenous community, Sukabumi Regency, and by the limited studies specifically linking the leadership style of the traditional chief with HR development efforts within the community. This study aims to identify the traditional chief's leadership style, describe the condition of HR development, and determine the extent of the leadership style's influence on HR development in Kasepuhan Sinarresmi. A quantitative approach was employed, with a population of 200 residents and a sample of 133 respondents determined using the Slovin formula. Data were collected through questionnaires and analyzed using descriptive analysis, classical assumption tests, simple linear regression, and hypothesis testing (t-test) using SPSS software. The results show that both the traditional chief's leadership style and HR development in Kasepuhan Sinarresmi fall into the good category, with mean scores of 30.08 and 30.60, respectively. The regression equation $Y = 2.530 + 0.933X$ indicates a positive effect, supported by a t-value of 25.208 with a significance of 0.000 (< 0.05), leading to the rejection of H_0 and acceptance of H_a . The correlation coefficient (R) of 0.912 and coefficient of determination (R^2) of 0.831 indicate a very strong relationship, with 83.1% of the variance in HR development explained by the leadership style. It is concluded that the traditional chief's leadership style has a positive and significant effect on human resource development in Kasepuhan Sinarresmi, Sukabumi Regency.

Keywords: human resource development, kasepuhan sinarresmi, leadership style, traditional chief.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang Maha Pemurah, Maha Pengasih, Maha Penyayang, karna atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Rasa hormat dan terima kasih yang mendalam penulis haturkan kepada kedua orang tua tercinta, terimakasih atas segala tetes keringat, kerja keras, kesabaran, serta dukungan moral maupun materiil yang tak terhingga selama penulis menempuh pendidikan. Kepercayaan dan motivasi yang tidak henti kalian berikan adalah lentera yang menerangi jalan penulis di masa-masa sulit penyusunan skripsi ini. Semoga pencapaian ini dapat menjadi persembahan indah yang membawa kalian bangga.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis mendapat bimbingan dan saran dari segenap pihak. Maka dengan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Fatimah Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak. selaku Rektor Universitas Sali Al-Aitaam.
2. Andri Asmari, S.E., M.M. selaku wakil rektor satu Universitas Sali Al-Aitaam.
3. Dian Haerana, S.T., M.T. selaku wakil rektor tiga Universitas Sali Al-Aitaam.
4. Ir. Arif Nugraha Kurniadi, S.E., M.M. selaku wakil rektor tiga Universitas Sali Al-Aitaam.
5. Dr. Yusnaini, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Pembimbing Akademik.
6. Yesi Suhartini, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
7. Rizka Noritstaman, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
8. Untuk kakaku tersayang terimakasih atas segala bentuk dukungan, doa, dan kasih sayang yang tidak henti. Skripsi ini juga kupersembahkan untukmu yang selaku percaya bahwa aku bisa melangkah sejauh ini.
9. Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk seluruh keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Dukungan, doa-doa terbaik, dan perhatian

yang selalu kalian berikan adalah kekuatan tersendiri bagi saya untuk menyelesaikan langkah ini. Skripsi ini juga merupakan buah dari doa-doa kalian.

10. Ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya saya persembahkan kepada kekasih tercinta saya, Jessicha Berliyenaa. Terima kasih atas cinta, doa, perhatian, serta kesabaran yang tiada henti diberikan kepada saya selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Terimakasih untuk teman seperjuangan, Rifaldi Septiawan, Rafi Dermawan, Rendi Sapta Nurizki, Haikal Akbar, dan Suryaman. Kebersamaan, tawa, dan perjuangan kita selama kuliah akan selalu menjadi kenangan berharga. Semoga kita semua sukses di jalan masing-masing.
12. Serta teman-teman yang selalu memberi dukungan di setiap langkah. Penyusunan Skripsi ini telah dilakukan seoptimal mungkin. Namun mengingat keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis, maka disadari bahwa Skripsi ini masih belum sempurna. Dalam penyusunan Skripsi, penulis menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan yang disebabkan karena kurangnya ketelitian dan kurangnya wawasan yang dimiliki penulis. Untuk itu penulis meminta saran dan kritik yang bersifat membangun Skripsi menjadi lebih baik lagi. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua orang yang membacanya khususnya bagi penulis, serta para pembaca pada umumnya.

Bandung, 10 Juli 2026

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Krisna Wiganda', with stylized loops and flourishes.

Krisna Wiganda

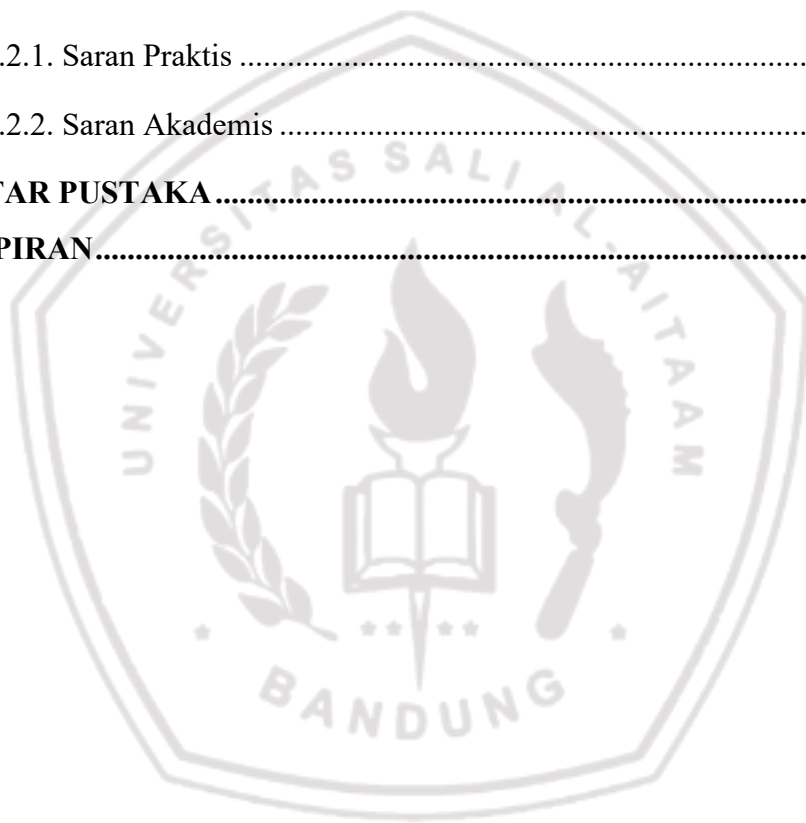
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
LEMBAR PENGESAHAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	III
ABSTRAK	IV
<i>ABSTRACT</i>	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XV
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Manfaat Teoritis	9
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS. 11	
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Manajemen.....	11
2.1.2. Organisasi.....	14
2.1.3. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.4. Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.5. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	28

2.1.6. Kepala Adat.....	30
2.1.7. Kasepuhan.....	32
2.2. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
2.3. Kerangka Berpikir.....	38
2.4. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Metode Penelitian	40
3.2. Objek Penelitian.....	40
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.3.1. Tempat Penelitian	40
3.3.2. Waktu penelitian	41
3.4. Variabel dan Oprasionalisasi Variabel.....	42
3.5. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.5.1. Populasi.....	44
3.5.2. Teknik pengumpulan sampel	44
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.6.1. Kuesioner atau angket.....	45
3.6.2. Observsi	45
3.6.3. Dokumentasi	45
3.7. Uji Instrumen Penelitian	46
3.7.1. Uji validas	47
3.7.2. Uji reliabilitas.....	49
3.8. Teknik Analisis Data.....	50
3.8.1. Analisis deskriptif	50
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	50

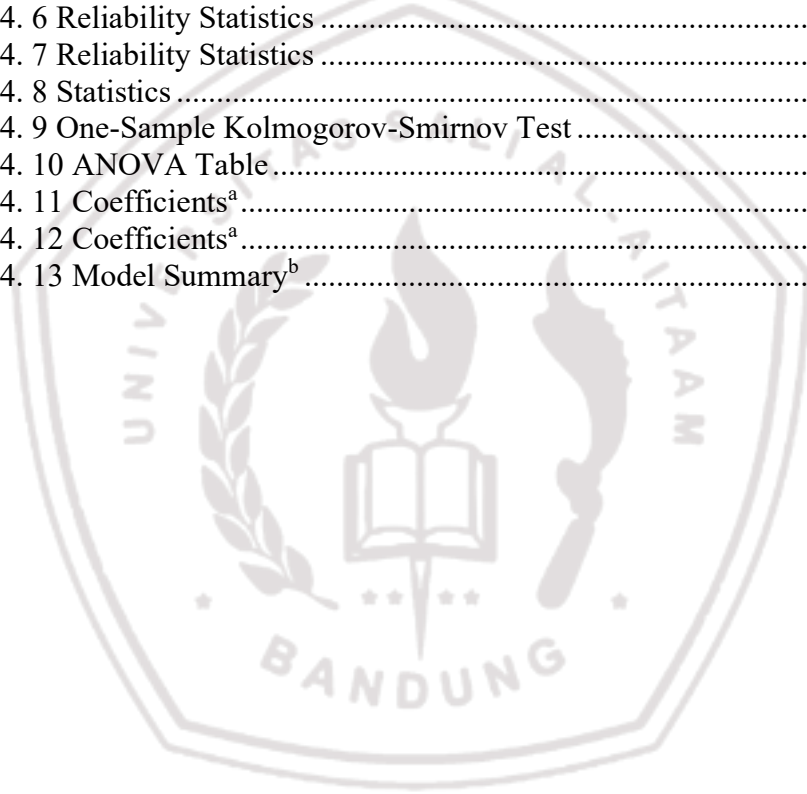
3.8.3. Analisis regresi linier sederhana	52
3.8.4. Uji hipotesis	53
3.8.5. Analisis koefisien determinasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.1. Sejarah dan Letak Geografis Kasepuhan Sinarresmi	55
4.1.2. Struktur Kepemimpinan Adat Kasepuhan Sinarresmi	56
4.1.3. Kondisi Sosial-Ekonomi dan Sumber Daya Manusia Masyarakat	57
4.1.4. Sistem Nilai dan Adat Istiadat yang Relevan dengan Penelitian	58
4.2. Profil Responden.....	59
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.3. Uji kualitas data	60
4.3.1. Uji Validitas	60
4.3.2. Uji Reliabilitas	63
4.3.3. Analisis Deskriptif	64
4.3.4. Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.5. Uji Linearitas.....	68
4.3.6. Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.3.7. Analisis Regresi Linear Sederhana	71
4.3.8. Uji Hipotesis (Uji t).....	72
4.3.9. Analisis Koefisien Determinasi	74
4.4. Hasil Penelitian dan Pembahasan	75
4.4.1. Gaya Kepemimpinan Kepala Adat Kasepuhan Sinarresmi Sukabumi	75

4.4.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia Kasepuhan Sinarresmi Sukabumi	76
4.4.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Adat terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia	77
BAB V PENUTUP	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran	81
5.2.1. Saran Praktis	81
5.2.2. Saran Akademis	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	88



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Total Penskoran Gaya Kepemimpinan	2
Tabel 1. 2 Total Penskoran PSDM.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
Tabel 3. 1 Jadwal Waktu Penelitian.....	42
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Uji Validitas variabel X dan Y.....	61
Tabel 4. 6 Reliability Statistics	63
Tabel 4. 7 Reliability Statistics	63
Tabel 4. 8 Statistics	65
Tabel 4. 9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	67
Tabel 4. 10 ANOVA Table.....	68
Tabel 4. 11 Coefficients ^a	72
Tabel 4. 12 Coefficients ^a	73
Tabel 4. 13 Model Summary ^b	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	39
Gambar 4.1 Stuktur Kelembagaan Adat Kasepuhan	57
Gambar 4.2 Scatterplot.....	70
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat pengajuan Penelitian	88
Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian	89
Lampiran 3 Kartu Bimbingan	90
Lampiran 4 Tabulasi Data	91
Lampiran 5 Olah Data	96
Lampiran 6 Dokumentasi	105

