

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2024). Metodologi penelitian kuantitatif. Aswaja Pressindo. ISBN: 978-602-18653-4-5.
- Afandi, P. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, konsep dan indikator). Zanafa Publishing. ISBN: 978-602-9400-60-1.
- Ahyani, N., & Pratama, R. (2024). Pengaruh literasi digital terhadap kinerja guru. *jurnal Pendidikan*, 11(3), 1296–1308.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2021). *Reaserch Methods For Business* (8th ed.). WILEY.
- Cen, S. (2023). Pengantar manajemen. PT Global Eksekutif Teknologi. ISBN: 978-623-5383-00-2.
- Demanto, A., & Kusuma, W. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 45–55.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Salemba Empat. ISBN: 978-979-061-930-6.
- Djunaedi, A. (2025). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SEKTOR PUBLIK. CV Alfabeta. ISBN: 978-602-289-650-0.
- Emilia, C., & Soemaryani, I. (2025). Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pegawai: Studi kasus pada ASN tata usaha pemerintahan. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 12–25.
- Eshet-Alkalai, Y. (2004). *Digital literacy: A conceptual framework for survival skills in the digital era. Journal of Educational Multimedia and Hypermedia*, 13(1), 93–106.
- Firmansyah, H., & Ardianto, R. (2023). PENGARUH PEMAHAMAN E-SAFETY DAN DIGITAL CULTURE TERHADAP KINERJA APARATUR DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH. *Jurnal Administrasi Publik*, 11(2), 101–115.
- Gilster, P. (1997). *Digital literacy. Wiley Computer Publishing*. ISBN: 978-0-471-16520-1.
- Hague, C., & Payton, S. (2019). *Digital literacy across the curriculum: A Futurelab handbook. Futurelab*. ISBN: 978-1-904414-61-1.
- Handayani, S., & Wibowo, A. (2024). PENGARUH KOMPETENSI LITERASI DIGITAL DAN KOMUNIKASI YANG INTENSIF TERHADAO KINERJA PEGAWAI NEGERI. *Jurnal Ilmu Sosial*, 12(1), 34–45. <https://doi.org/10.14710/jis.v12i1.2024.34>
- Hansa, F., & Yuliani, D. (2024). Penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara melalui aplikasi manajemen kinerja di Badan Kepegawaian. *Jurnal Kuantitatif Deskriptif*, 8(2), 112–125.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara. ISBN: 978-979-526-491-0.
- Hilir, K. I., & Setiawan, B. (2021). PENGARUH DIGITAL LITERACY DAN TECHNOSTRESS TERHADAP KINERJA ASN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 22–35. <https://doi.org/10.26858/jiap.v9i1.2021.22>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. PT Rajagrafindo Persada. ISBN: 978-979-769-917-8.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. (2021). *Modul literasi digital (Digital skills, ethics, safety, culture)*. Siberkreasi. ISBN: 978-602-18118-8-5.
- Kurniawan, D., & Hidayat, R. (2023). PENGARUH KOMPETENSI LITERASI DIGITAL, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS. *Jurnal Manajemen*, 15(3), 210–225. <https://doi.org/10.24912/jm.v15i3.2023.210>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. ISBN: 978-979-692-054-3.
- Maryati, T. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish. ISBN: 978-623-02-2435-0.
- Masram. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Indomedia Pustaka. ISBN: 978-602-6417-21-2.
- Muhadib, A., & Fauzi, A. (2023). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK. *Jurnal Ekonomi dan Statistik*, 5(1), 55–68. <https://doi.org/10.1111/jes.v5i1.2023.55>
- Nazir, M. (2014). *METODE PENELITIAN*. Ghalia Indonesia. ISBN: 978-979-450-173-5.
- Paramita, P. D., & Santoso, H. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Widya Karya. ISBN: 978-623-6425-08-4.
- Purwanto, H. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar. ISBN: 978-623-236-092-1.
- Rakky, N., & Mas'ud, M. (2023). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPETENSI DAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PELAYANAN PUBLIK. *Jurnal Pelayanan Publik*, 7(2), 89–102. <https://doi.org/10.21787/jpp.v7i2.2023.89>
- Ramadhani, F., & Syahyuti. (2023). Pengaruh literasi digital dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai administrasi pemerintahan daerah. *Jurnal Administrasi Pemerintahan*, 6(1), 44–58. <https://doi.org/10.24198/jap.v6i1.2023.44>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi (Edisi 16)*. Salemba Empat. ISBN: 978-979-061-515-5.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan-keahlian (Edisi 6). Salemba Empat. ISBN: 978-979-061-755-5.
- Septanto, H., & Nugraha, A. (2025). MENGUKUR KEMAMPUAN TECHNOLOGICAL LITERACY ANGKATAN KERJA MENGGUNAKAN PILAR DIGITAL SKILLS KOMINFO. *Jurnal Sistem Informasi*, 12(1), 77–89. <https://doi.org/10.21609/jsi.v12i1.2025.77>
- Simamora, H. (2001). Manajemen sumber daya manusia. STIEY. ISBN: 978-979-3004-10-7.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. PT Bumi Aksara. ISBN: 978-602-217-744-5.
- Sugiyono. (2022). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Cetakan Ke-29). CV Alfabeta. ISBN: 978-602-289-533-6.
- Sujarweni, V. W. (2020). Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami. Pustaka Baru Press. ISBN: 978-602-1674-41-4.
- Susanti, A., & Nugroho, B. (2024). PERAN LITERASI DIGITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN SELF-EFFICACY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 10(2), 150–165. <https://doi.org/10.20885/jpsb.v10i2.2024.150>
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Kencana Prenada Media Group. ISBN: 978-602-8730-01-2.
- Wahyudi. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Pustaka Pelajar. ISBN: 978-602-229-345-5.
- Widiastuti, N., & Pratama, A. (2023). Signifikansi literasi digital melalui employee engagement dalam memaksimalkan kinerja ASN di era SPBE. *Jurnal Kebijakan Publik*, 8(3), 201–215. <https://doi.org/10.24198/jkp.v8i3.2023.201>