

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEBI: Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24–32.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144–154.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi ke-10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Himma, M. (2020). Analisis pengaruh faktor lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 14(2), 141–153.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karier karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Telkom Indonesia Persero Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 44–53.
- Iskandar, R. A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bumi Pratama Khatulistiwa. *Jurnal Agribisnis*, 22(2), 172–186.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Cetakan ke-9). Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif* (Edisi ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-11). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wijayanti, R. A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV Kedai Kreasi Digital di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 211–226.