

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., & Suryani, S. (2021). Transformasi kepemimpinan adat dalam menghadapi modernisasi di Indonesia. *Asian Journal of Social Science*.
- Adimihardja, K. (2015). Kearifan lokal dan pengelolaan sumber daya alam pada masyarakat adat.
- Adimihardja, K. (2018). Kondisi geografis dan tata kelola masyarakat adat kawasan Gunung Halimun-Salak.
- Alhamidi. (2022). Peran kepemimpinan transformasional dalam peningkatan kinerja karyawan.
- Ali Moh. Fadilah. (2021). *Dari Sunda menuju Banten*. Serang: Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Press.
- Amanda, dkk. (2023). Peran kepemimpinan dalam pengembangan kualitas SDM pada era revolusi industri 4.0.
- Amini. (2025). Kerangka teori kepemimpinan kontekstual berbasis keberagaman budaya lokal.
- Andri, Hamid, & Hermawan. (2025). Pengaruh transformasi organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal GICI: Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 17(2).
- Anwar, & Abdullah. (2021). Praktik rekrutmen dan seleksi yang efektif dan dampaknya terhadap kinerja organisasi. *International Journal of Engineering, Business and Management*.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*.
- Armiyanti, dkk. (2023). Gaya kepemimpinan transformasional dalam komunitas tradisional.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Bahrul Ulumi Helmy Faizi, dkk. (2017). *Budaya masyarakat Kasepuhan Cisungsang*. Serang: LP2M UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Bass, R. (2016). *Bass & Stogdill's handbook of leadership: Theory, research, and managerial applications*.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2014). *Transformational leadership* (2nd ed.). New York: Psychology Press.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2021). *Research methods for business: A skill-building approach* (8th ed.). Hoboken: Wiley.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2003). *Business research methods* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Darmawan, & Sancana. (2024). Kajian kepemimpinan adat dalam tata kelola pemerintah. *Jurnal JOECY (Journal of Education, Culture, and Youth)*.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. Self-determination theory.
- Dewi, Santoso, & Prasetya. (2022). Pengaruh faktor motivator Herzberg terhadap produktivitas karyawan industri jasa di Indonesia. *Jurnal Manajemen SDM*.
- Fachruraz, dkk. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). Analisis koefisien determinasi dalam model regresi.
- Global Sciens Journal. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan: Kajian literatur. *Journal of Business Economics and Management*, 01(04), 1028–1031.
- Gustiana, dkk. (2022). Pendekatan sistematis dalam pelatihan dan pengembangan SDM. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendriawan, & Nurjanah. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *KALBISIANA Jurnal Sains, Bisnis dan Teknologi*, 10(1), 99–115.
- Hilal, Lubis, & Rifaldi. (2025). Penerapan teori motivasi yang tepat terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*.
- Hofstede, G., & Minkov, M. (2017). *Cultures and organizations: Software of the mind* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Inayatullah. (2014). *Modal sosial sebagai akselerator pengembangan kapasitas komunal*.
- Jaya, I. M. L. M. (2024). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*.
- Jaya. (2026). *Objek penelitian dalam kajian sosial dan manajemen*.
- Jurnal Adat dan Budaya*. (2021). Kasepuhan Ciptagelar. Vol. 3 No. 1. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha).
- Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI)*. (2023). Kajian pemilihan pemimpin adat. Vol. 9. DOI: 10.29210/020232070.
- Jurnal Tamaddun: Jurnal Sejarah dan Kebudayaan Islam*. (2025). Kasepuhan Cihérang di Banten Selatan. Vol. 13 No. 1. Cirebon: UIN Siber Syekh Nurjati. DOI: 10.24235/tamaddun.v13i1.19170.
- Koentjaraningrat. (2015). *Pengantar ilmu antropologi*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Kusuma, & Wibowo. (2021). Gaya kepemimpinan kepala desa dalam program pemberdayaan masyarakat di Jawa Barat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Publik*.
- Luthans, F. (2020). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (13th ed.). Charlotte: Information Age Publishing.
- Mahirun, Suryani, & Nasution. (2021). Kepemimpinan transformatif sebagai model pengembangan sumber daya manusia yang kreatif. *Pena Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 35(2), 64.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for intelligence. *American Psychologist*, 28(1), 1–14.
- McLagan, P. A. (1989). *Models for HRD practice*. Alexandria: ASTD Press.
- Mustari, & Rusmana. (2019). Model kepemimpinan komunitas adat di Jawa Barat.
- Ndraha, T. (2015). Disparitas pembangunan sumber daya manusia antara kawasan perkotaan dan perdesaan.
- Noe, R. A. (2020). *Employee training and development* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Human resource management: Gaining a competitive advantage* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Nurhaida. (2016). Kepala adat sebagai figur panutan dalam komunitas adat Jawa Barat.
- Pamungkas, dkk. (2024). Kepemimpinan partisipatif tokoh adat dalam pembangunan masyarakat berkelanjutan.
- Park, S., & Jacobs, R. L. (2022). Learning organization dan pendekatan MSDM strategis terhadap kinerja berkelanjutan. *Journal of Organizational Behavior*.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Pratama, & Hidayati. (2022). Sistem kepemimpinan adat dalam komunitas Kasepuhan di Jawa Barat. *Jurnal Sosial dan Budaya Nusantara*.
- Pudjiastuti, S. R., Hidayat, H., & Fadli, M. (2021). Kearifan lokal masyarakat Kasepuhan Sinar Resmi. *Jurnal Citizenship Virtues*, 1(2), 137–150.
- Rahmawati, & Soeharto. (2023). Modal sosial dan pengembangan komunitas adat di Indonesia pasca-pandemi COVID-19. *Jurnal Pembangunan Masyarakat*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Harlow: Pearson Education.

- Salsabila, Putri, & Wildan. (2024). Peran kepemimpinan transformasional dalam pengembangan sumber daya manusia. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 727–739.
- Santoso, Rahayu, & Nugroho. (2020). Efektivitas program pengembangan SDM berbasis komunitas di wilayah perdesaan Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*.
- Senge, P. M. (1990). *The fifth discipline: The art and practice of the learning organization*. New York: Doubleday.
- Siahaan, dkk. (2025). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, kepemimpinan, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Indo-Intellectual*, 4.
- Silalahi. (2023). Kepemimpinan pemerintah desa dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan desa.
- Sisca, dkk. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2019). *Competence at work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Sri Warjiyati. (2020). *Ilmu hukum adat*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto. (2020). Pengembangan SDM berbasis inovasi dalam menghadapi tantangan revolusi industri 4.0.
- Suriyaman Mustari Pide. (2017). *Hukum adat dahulu, kini, dan akan datang*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Swanson, R. A., & Holton, E. F. (2009). *Foundations of human resource development* (2nd ed.). San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.
- Syafiie, I. K. (2013). *Kepemimpinan pemerintahan Indonesia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Syakhshiyah: *Jurnal Hukum Keluarga Islam*. (2025). Pemimpin adat sebagai mediator konflik. Vol. 5 No. 1.
- Ter Haar Bzn, B. Dikutip dalam Yulia (2016). *Buku ajar hukum adat*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Toto Sucipto, dkk. (2008). Dikutip dalam Pudjiastuti, dkk. (2021). *Jurnal Citizenship Virtues*, 1(2), 174–184.
- Udayat, & Kusmiati, M. (2025). *Pengantar manajemen*.
- Vroom, V. H. *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Wahid, & Mahmudi. (2022). Preservasi institusi adat dan ketahanan sosial komunitas. *Jurnal Kebudayaan Indonesia*.
- Wirayadi, & Firdaus. (2025). Kepemimpinan partisipatif tokoh masyarakat dalam pembangunan berkelanjutan.

- Yukl, G. (2013). Leadership in organizations (8th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Yukl, G. (2019). Leadership in organizations (9th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Yukl, G. (2020). Leadership in organizations (9th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Yulia. (2016). Buku ajar hukum adat. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Zahari. (2022). Manajemen SDM (Strategi organisasi bisnis moderen).

