

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan desain asosiatif untuk menguji pengaruh motivasi kerja sebagai variabel independen terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian dilaksanakan pada Yayasan Al Sali Iskandar dengan objek penelitian motivasi kerja dan kinerja karyawan.

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi penelitian berjumlah 58 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh sehingga seluruh anggota populasi dijadikan responden. Pada analisis inferensial, satu observasi outlier dikeluarkan sehingga analisis lanjutan menggunakan 57 observasi.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Data primer diperoleh melalui kuesioner berskala Likert lima tingkat. Observasi dan dokumentasi digunakan sebagai data pendukung.

3.5 Skala Pengukuran

Skala Likert terdiri dari Sangat Tidak Setuju, Tidak Setuju, Netral, Setuju, dan Sangat Setuju dengan skor 1 sampai 5.

3.6 Operasional Variabel

Motivasi (X) terdiri atas 14 item. Kinerja (Y) terdiri atas 12 item dengan indikator kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, kemandirian, dan tanggung jawab.

3.7 Teknik Analisis Data

Analisis data meliputi statistik deskriptif, uji validitas, reliabilitas, normalitas, heteroskedastisitas, linearitas, regresi linear sederhana, uji t, dan koefisien determinasi.