

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Aceng Sali Al-Aitaam No. 1 Ciganitri, Bojongsoang, Kab. Bandung
Tlp : 022-8750 0756 Hp : 0812 1472 8863, 0896 7013 8689, email : prodimanajemen.unisal@gmail.com

Nomor : 017/MJM/TA/II/2026

Lamp : -

Perihal : Pengantar Penelitian Tugas Akhir (Skripsi)

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pimpinan
Kementrian Agama Kabupaten Bandung
Jl. Adipati Agung No.42, Baleendah, Kec. Baleendah,
Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40375.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan **Tri Dharma Perguruan Tinggi**, khususnya bidang pendidikan dan penelitian, bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : **Dina Oktavia**
NIM : **2261201159**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**
Universitas : **Universitas Sali Al-Aitaam**

adalah benar mahasiswa aktif dan sedang menyusun **Tugas Akhir (Skripsi)** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen.

Adapun judul penelitian yang diajukan adalah "**Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Di Kantor Kementrian Agama Kabupaten Bandung**".

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan penelitian di Kantor **Kementrian Agama Kabupaten Bandung**, sesuai dengan ketentuan dan kebijakan yang berlaku di instansi Bapak/Ibu.

Demikian surat pengantar ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Bandung, 27 Februari 2026

Ketua Program Studi Manajemen

Yesi Shartini, S.E., M.M.
NIDN. 0427078703

Tembusan:

1. Rektor dan Wakil Rektor I, II dan III Universitas Sali Al-Aitaam
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al-Aitaam

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANDUNG

Jalan Adipati Agung No. 42 Telp/Fax (022) 5940821-5947264 Baleendah
BANDUNG 40375

Nomor : B- 869/Kk.10.4/01/TL.00/03/2026 30 Maret 2026
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian/Riset/Survey/Konsultasi

Yth.
Ketua Prodi Studi Manajemen
Universitas Sali Al-Aitaam
di
Tempat

Assalammu'alaikum Wr.Wb.

Memperhatikan surat permohonan Saudara nomor : 017/MJM/TA/II/2026 tanggal 27 Februari 2026 perihal Permohonan Penelitian Tugas Akhir, pada prinsipnya kami mendukung dan tidak berkeberatan untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dimaksud yang akan dilaksanakan pada satuan/unit kerja di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung .

Sehubungan hal tersebut dengan ini kami memberikan izin penelitian kepada :

Nama : Dina Oktavia
NIM : 2261201159
Jurusan : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja
Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung

Namun demikian agar pelaksanaan penelitian senantiasa berkoordinasi dengan pihak-pihak atau instansi terkait, mematuhi ketentuan dan peraturan perundang-undangan maupun norma agama dan norma sosial yang berlaku dimasyarakat, tidak mengganggu kinerja pegawai/pelayanan publik, memperhatikan protokol kesehatan serta memberikan laporan setelah selesai penelitian.

Demikian agar diketahui dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

an. Kepala Kantor
Kasubag Tata Usaha,



H. Asep Saefulloh, S.Ag.
NIP. 19690531 198903 1 001

Tembusan:

1. Yth. Kepala Kantor Kemenag Kabupaten Bandung (sebagai laporan);
2. Yang bersangkutan.

Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS SALI AL-AITAM

Surat Keputusan Nomor : 541/E/O/2021 Tanggal 7 Desember 2021

Program Studi :

Akuntansi Perpajakan Program Sarjana Terapan - Akuntansi Lembaga Keuangan Syariah Program Sarjana Terapan - Bisnis Digital
 Program Sarjana Terapan - Kebidanan Program Diploma Tiga Menuju Kebidanan Program Sarjana - Hukum Program Sarjana
 Ilmu Komunikasi Program Sarjana - Perencanaan Wilayah dan Kota Program Sarjana - Agroteknologi Program Sarjana
 Manajemen Program Sarjana - Pendidikan Biologi Program Sarjana - Teknik Industri Program Sarjana
 Kewirausahaan Program Sarjana - Pendidikan Kependidikan Olahraga Program Sarjana

Jl. Aceng Sali Al-Aitam No.1 Ciganitri Telp. 022-8750 4223 Bojongsoang Kabupaten Bandung

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Form. 3

Nama : DINA OKTAVIA
 NIM : 2261201153
 Program Studi : MANAJEMEN
 Judul Skripsi : Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap motivasi kerja di
 Pembimbing : Yesi Suhartini, S.E., m.m. Kemenag Kab. Bandung.

No.	Tanggal	Materi / Saran / Perbaikan	Paraf Pembimbing
1.	25 Feb 2026	Pengajuan Judul dan acc judul.	
2.	4 Maret 2026	Pengumpulan bab 1.	
3.	11 Maret 2026	Perbaikan latar belakang, bahasa asing, gap riset, serta bahasa pphusan.	
4.	8 April 2026	Pengajuan bab 1 - III.	
5.	15 April 2026	Konsisten kata yg dipakai, Fenomena data, paragraf terdahulu, urgens, teori, kerangka, metode	
6.	22 April 2026	grafik jabatan, warna tabel, kepatuhan. Penelitian yg sama variabel, kerangka teori.	
7.	26 April 2026	variabel yg sama, perbedaan, teori indikator kerangka penelitian.	
8.	30 April 2026	tambahkan data tunjangan Acc Sampro, jabatan pegawai di kemenag.	
9.	29 April 2026	memudahkan ucapan, teori organisasi pulaan tempat, pengertian di kerangka.	
10.	17 Juni 2026	Perbaikan Pengajuan Bab 4 subab 4.1, struktur.	
11.	1 Juli 2026	Pengajuan subab 4.1 - 4.2	
12.	8 Juli 2026	Acc Sidang Skripsi	

Catatan:

1. Kartu bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Kab. Bandung, 8 Juli 2026
 Pembimbing,

Pelaksanaan Ujian	Tanggal
Seminar Proposal	11 Mei 2026
Sidang Akhir Skripsi	14 Juli 2026
Yudisium Kelulusan	

Yesi Suhartini, S.E., m.m.
 (Yesi Suhartini, S.E., m.m.)

Lampiran 4 Tabel r 1-50

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 5 Pernyataan Kuesioner Penelitian

1. Kuesioner Indikator Tunjangan Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Besaran tunjangan kinerja yang saya terima memotivasi saya untuk selalu hadir tepat waktu setiap hari kerja.					
2	Sistem pencatatan kehadiran (presensi) di kantor sudah terintegrasi dengan baik sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja yang adil.					
3	Saya berusaha meminimalkan tingkat ketidakhadiran (tanpa alasan sah) demi menjaga capaian tunjangan kinerja saya tetap optimal.					
4	Target laporan capaian kinerja harian/bulanan (seperti e-Kinerja) memacu saya untuk menyelesaikan tugas sesuai tenggat waktu.					
5	Saya merasa pemberian tunjangan kinerja di Kemenag Kabupaten Bandung sudah sesuai dengan volume dan kualitas hasil kerja yang saya capai.					
6	Penilaian capaian kinerja yang objektif membuat saya terdorong untuk terus meningkatkan kompetensi dan hasil kerja saya.					

2. Kuesioner Indikator Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Fasilitas dan ruang kerja di kantor saat ini sangat mendukung saya untuk bekerja dengan nyaman dan fokus.					
2	Hubungan komunikasi dan kerja sama yang harmonis antar rekan kerja membuat saya bersemangat dalam menyelesaikan tugas.					
3	Suasana kerja di lingkungan Kemenag Kabupaten Bandung kondusif dan bebas dari tekanan yang mengganggu produktivitas.					
4	Tunjangan kinerja dan penghasilan yang saya terima saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
5	Pemberian insentif atau penghargaan di kantor ini sudah sebanding dengan pengorbanan waktu dan tenaga yang saya berikan.					
6	Skema kompensasi yang diterapkan saat ini membuat saya merasa dihargai sebagai aparatur sipil negara (ASN).					
7	Atasan memberikan arahan dan bimbingan yang jelas ketika saya menghadapi kendala dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8	Sistem monitoring atau pengawasan dari pimpinan dilakukan secara adil dan tidak mencari-cari kesalahan pegawai.					
9	Evaluasi berkala yang dilakukan oleh atasan membantu saya mengetahui kekurangan dan memperbaiki mutu kerja saya.					

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
10	Status dan jaminan karier di lembaga ini memberikan rasa aman bagi masa depan finansial dan profesional saya.					
11	Saya merasa perlindungan kerja dan jaminan kesehatan yang disediakan instansi sudah sangat mencukupi.					
12	Rasa aman akan keberlanjutan posisi kerja di Kemenag membuat saya berkomitmen untuk mengabdikan dalam jangka panjang.					
13	Tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya saat ini memberikan kebanggaan tersendiri secara personal maupun sosial.					
14	Saya merasa memiliki otoritas dan kepercayaan penuh dari pimpinan untuk menyelesaikan tugas mandiri saya.					
15	Posisi atau jabatan saya saat ini diakui dan dihormati oleh lingkungan internal maupun eksternal organisasi.					
16	Aturan kerja yang berlaku di kantor tetap memberikan ruang bagi saya untuk berinovasi dalam menyelesaikan metode kerja.					
17	Instansi memberikan toleransi atau kebijakan yang bijaksana apabila terjadi kendala teknis atau kondisi darurat yang mendesak.					
18	Penerapan regulasi di Kemenag Kabupaten Bandung bersifat adaptif terhadap perkembangan situasi tanpa mengurangi esensi kedisiplinan.					

Lampiran 6 Data Responden

NO	KARAKTERISTIK RESPONDEN						
	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	KODE JENIS KELAMIN	KODE USIA	KODE PENDIDIKAN
1	Laki-Laki	41-50	S1	20	1	5	2
2	Perempuan	26-30	S1	1	2	2	2
3	Laki-Laki	36-40	S1	2	1	4	2
4	Laki-Laki	31-35	S1	1	1	3	2
5	Laki-Laki	31-35	S1	1	1	3	2
6	Laki-Laki	41-50	S2	20	1	5	3
7	Perempuan	20-25	S1	1	2	1	2
8	Perempuan	41-50	S1	21	2	5	2
9	Perempuan	26-30	S2	1	2	2	3
10	Perempuan	51-60	S1	21	2	6	2
11	Laki-Laki	31-35	S1	10	1	3	2
12	Laki-Laki	26-30	S1	1	1	2	2
13	Perempuan	51-60	S2	20	2	6	3
14	Laki-Laki	41-50	S1	21	1	5	2
15	Perempuan	26-30	S1	1	2	2	2
16	Laki-Laki	51-60	S1	37	1	5	2
17	Laki-Laki	41-50	S2	17	1	5	3
18	Perempuan	51-60	SI	21	2	6	2
19	Perempuan	41-50	S1	17	2	5	2
20	Perempuan	31-35	S1	7	2	3	2
21	Perempuan	41-50	S1	17	2	5	2

	KARAKTERISTIK RESPONDEN						
NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	KODE JENIS KELAMIN	KODE USIA	KODE PENDIDIKAN
22	Laki-Laki	36-40	S1	2	1	4	2
23	Perempuan	26-30	S1	3	2	2	2
24	Laki-Laki	26-30	S1	1	1	2	2
25	Laki-Laki	41-50	S1	21	1	5	2
26	Laki-Laki	41-50	S2	18	1	5	3
27	Laki-Laki	26-30	S1	4	1	2	2
28	Laki-Laki	41-50	S1	17	1	5	2
29	Laki-Laki	41-50	S2	14	1	5	3
30	Perempuan	51-60	SLTA/SMA	2	2	6	1
31	Laki-Laki	51-60	S2	3	1	6	3
32	Perempuan	41-50	S1	21	2	5	2
33	Laki-Laki	41-50	S1	1	1	5	2
34	Laki-Laki	51-60	S1	33	1	6	2
35	Laki-Laki	51-60	S1	21	1	6	2
36	Perempuan	51-60	S1	17	2	6	2
37	Perempuan	41-50	S1	21	2	6	2
38	Perempuan	41-50	S1	5	2	5	2
39	Perempuan	51-60	S2	34	2	5	3
40	Laki-Laki	51-60	S2	32	1	6	3
41	Laki-Laki	51-60	S1	34	1	6	2
42	Perempuan	41-50	S1	15	2	6	2
43	Laki-Laki	51-60	SLTA/SMA	10	1	5	1

	KARAKTERISTIK RESPONDEN						
NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	KODE JENIS KELAMIN	KODE USIA	KODE PENDIDIKAN
44	Laki-Laki	41-50	S3	21	1	5	4
45	Laki-Laki	41-50	S1	2	1	5	2
46	Laki-Laki	51-60	S2	36	1	6	3
47	Laki-Laki	41-50	S2	17	1	5	3
48	Perempuan	51-60	SLTA/SMA	21	2	6	1
49	Perempuan	51-60	S1	15	2	6	2
50	Laki-Laki	26-30	S1	1	1	2	2
51	Perempuan	41-50	S1	20	2	5	2
52	Laki-Laki	51-60	S2	26	1	6	3

Lampiran 7 Tabulasi Data Responden

1. Indikator Tunjangan Kinerja (X)

TUNJANGAN KINERJA (X)						
Kehadiran Kerja			Capaian Kinerja			TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	
5	5	5	5	4	5	29
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	5	4	4	3	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	4	4	28
4	5	4	5	5	4	27
4	5	5	4	4	4	26
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	4	5	29
3	4	4	4	3	1	19
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	4	5	27
2	2	2	4	4	4	18
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	3	21
3	3	3	3	4	4	20
3	4	4	4	4	3	22
3	3	4	3	3	3	19
5	5	4	3	3	5	25
4	4	4	4	3	4	23

TUNJANGAN KINERJA (X)						
Kehadiran Kerja			Capaian Kinerja			TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	
3	4	3	3	4	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	4	3	20
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	5	5	5	27
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25

2. Indikator Motivasi Kerja (Y)

MOTIVASI KERJA(Y)																		
Kondisi Lingkungan Kerja			Kompensasi Yang Memadai			Pengawasan Yang Baik			Jaminan Pekerjaan			Status Dan Tanggung Jawab			Peraturan Yang Fleksibel			TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	69
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	77
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	78
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	69
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	82
4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	87
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	62
4	4	5	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	88
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	83
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	78

[illegible]

[illegible]

Lampiran 8 Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Karakteristik Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki-laki	30	57.7	57.7	57.7
	Perempuan	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

2. Karakteristik Usia

Usia					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	20-25	1	1.9	1.9	1.9
	26-30	8	15.4	15.4	17.3
	31-35	4	7.7	7.7	25.0
	36-40	2	3.8	3.8	28.8
	41-50	21	40.4	40.4	69.2
	51-60	16	30.8	30.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

3. Karakteristik Pendidikan

Pendidikan					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	SLTA/SMA	3	5.8	5.8	5.8
	S1	36	69.2	69.2	75.0
	S2	12	23.1	23.1	98.1
	S3	1	1.9	1.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

4. Karakteristik Lama Bekerja

Lama Bekerja					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	10	19.2	19.2	19.2
	2	4	7.7	7.7	26.9

Lama Bekerja					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
	3	2	3.8	3.8	30.8
	4	1	1.9	1.9	32.7
	5	1	1.9	1.9	34.6
	7	1	1.9	1.9	36.5
	10	2	3.8	3.8	40.4
	14	1	1.9	1.9	42.3
	15	2	3.8	3.8	46.2
	17	6	11.5	11.5	57.7
	18	1	1.9	1.9	59.6
	20	4	7.7	7.7	67.3
	21	10	19.2	19.2	86.5
	26	1	1.9	1.9	88.5
	32	1	1.9	1.9	90.4
	33	1	1.9	1.9	92.3
	34	2	3.8	3.8	96.2
	36	1	1.9	1.9	98.1
	37	1	1.9	1.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

5. Uji Validitas Variabel Tunjangan Kinerja (X)

No	Pernyataan	r _{tabel}	r _{hitung}	Keterangan
1	Besaran tunjangan kinerja yang saya terima memotivasi saya untuk selalu hadir tepat waktu setiap hari kerja.	0,273	0,848	Valid
2	Sistem pencatatan kehadiran (presensi) di kantor sudah terintegrasi dengan baik sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja yang adil.	0,273	0,824	Valid
3	Saya berusaha meminimalkan tingkat ketidakhadiran (tanpa alasan sah) demi menjaga capaian tunjangan kinerja saya tetap optimal.	0,273	0,819	Valid
4	Target laporan capaian kinerja harian/bulanan (seperti e-Kinerja) memacu saya untuk menyelesaikan tugas sesuai tenggat waktu.	0,273	0,805	Valid
5	Saya merasa pemberian tunjangan kinerja di Kemenag Kabupaten Bandung sudah sesuai dengan volume dan kualitas hasil kerja yang saya capai.	0,273	0,672	Valid

No	Pernyataan	r _{tabel}	r _{hitung}	Keterangan
6	Penilaian capaian kinerja yang objektif membuat saya terdorong untuk terus meningkatkan kompetensi dan hasil kerja saya.	0,273	0,783	Valid

6. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	r _{tabel}	r _{hitung}	Keterangan
1	Fasilitas dan ruang kerja di kantor saat ini sangat mendukung saya untuk bekerja dengan nyaman dan fokus.	0,273	0,666	Valid
2	Hubungan komunikasi dan kerja sama yang harmonis antar rekan kerja membuat saya bersemangat dalam menyelesaikan tugas.	0,273	0,684	Valid
3	Suasana kerja di lingkungan Kemenag Kabupaten Bandung kondusif dan bebas dari tekanan yang mengganggu produktivitas.	0,273	0,650	Valid
4	Tunjangan kinerja dan penghasilan yang saya terima saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.	0,273	0,600	Valid
5	Pemberian insentif atau penghargaan di kantor ini sudah sebanding dengan pengorbanan waktu dan tenaga yang saya berikan.	0,273	0,687	Valid
6	Skema kompensasi yang diterapkan saat ini membuat saya merasa dihargai sebagai aparatur sipil negara (ASN).	0,273	0,740	Valid
7	Atasan memberikan arahan dan bimbingan yang jelas ketika saya menghadapi kendala dalam menyelesaikan pekerjaan.	0,273	0,791	Valid
8	Sistem monitoring atau pengawasan dari pimpinan dilakukan secara adil dan tidak mencari-cari kesalahan pegawai.	0,273	0,867	Valid
9	Evaluasi berkala yang dilakukan oleh atasan membantu saya mengetahui kekurangan dan memperbaiki mutu kerja saya.	0,273	0,824	Valid
10	Status dan jaminan karier di lembaga ini memberikan rasa aman bagi masa depan finansial dan profesional saya.	0,273	0,790	Valid
11	Saya merasa perlindungan kerja dan jaminan kesehatan yang disediakan instansi sudah sangat mencukupi.	0,273	0,708	Valid
12	Rasa aman akan keberlanjutan posisi kerja di Kemenag membuat saya berkomitmen untuk mengabdikan dalam jangka panjang.	0,273	0,790	Valid
13	Tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya saat ini memberikan kebanggaan tersendiri secara personal maupun sosial.	0,273	0,823	Valid

No	Pernyataan	r _{tabel}	r _{hitung}	Keterangan
14	Saya merasa memiliki otoritas dan kepercayaan penuh dari pimpinan untuk menyelesaikan tugas mandiri saya.	0,273	0,784	Valid
15	Posisi atau jabatan saya saat ini diakui dan dihormati oleh lingkungan internal maupun eksternal organisasi.	0,273	0,735	Valid
16	Aturan kerja yang berlaku di kantor tetap memberikan ruang bagi saya untuk berinovasi dalam menyelesaikan metode kerja.	0,273	0,790	Valid
17	Instansi memberikan toleransi atau kebijakan yang bijaksana apabila terjadi kendala teknis atau kondisi darurat yang mendesak.	0,273	0,841	Valid
18	Penerapan regulasi di Kemenag Kabupaten Bandung bersifat adaptif terhadap perkembangan situasi tanpa mengurangi esensi kedisiplinan.	0,273	0,693	Valid

7. Uji Reliabilitas Variabel Tunjangan Kinerja (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	6

8. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	18

9. Deskripsi Variabel Tunjangan Kinerja (X)

Pernyataan	SS 5	S 4	RG 3	TS 2	STS 1	Jumlah Responden	Total Score	Rata-Rata
x1	19	21	11	1		52	214	4.12
x2	21	27	3	1		52	224	4.31
x3	18	28	5	1		52	219	4.21
x4	17	28	7			52	218	4.19
x5	14	31	7			52	215	4.13
x6	17	29	5		1	52	217	4.17

Pernyataan	SS 5	S 4	RG 3	TS 2	STS 1	Jumlah Responden	Total Score	Rata-Rata
Jumlah	106	164	38	3	1	312		
Persentase	34%	53%	12%	1%	0%	100%		

10. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja

Pernyataan	SS 5	S 4	RG 3	TS 2	STS 1	Jumlah Responden	Total Score	Rata- Rata
y1	8	33	10	1		52	204	3.92
y2	16	31	5			52	219	4.21
y3	17	29	6			52	219	4.21
y4	8	31	12	1		52	202	3.88
y5	10	30	8	3	1	52	201	3.87
y6	15	30	6	1		52	215	4.13
y7	16	30	6			52	218	4.19
y8	15	29	7	1		52	214	4.12
y9	14	33	5			52	217	4.17
y10	14	30	6	2		52	212	4.08
y11	14	29	8		1	52	211	4.06
y12	16	31	5			52	219	4.21
y13	18	30	4			52	222	4.27
y14	17	26	8	1		52	215	4.13
y15	16	30	6			52	218	4.19
y16	18	31	3			52	223	4.29
y17	17	30	5			52	220	4.23
y18	20	28	4			52	224	4.31
Jumlah	269	541	114	10	2	936	3873	

Pernyataan	SS 5	S 4	RG 3	TS 2	STS 1	Jumlah Responden	Total Score	Rata- Rata
Persentase	29%	58%	12%	1%	0%	100%		

11. Uji Normalitas

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
N		52
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	5.90200448
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.117
	<i>Positive</i>	.089
	<i>Negative</i>	-.117
<i>Test Statistic</i>		.117
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)^c</i>		.074
	<i>Sig.</i>	.074
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		
<i>d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 303130861.</i>		

12. Uji Linearitas

<i>ANOVA Table</i>							
			<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Motivasi Kerja * Tunjangan Kinerja	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	2842.897	12	236.908	7.751	<.001
		<i>Linearity</i>	2258.464	1	2258.464	73.888	<.001
		<i>Deviation from Linearity</i>	584.433	11	53.130	1.738	.101
	<i>Within Groups</i>		1192.083	39	30.566		
	<i>Total</i>		4034.981	51			

13. Uji Heteroskedastisitas

<i>Coefficients^a</i>					
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	-1.998	4.181		
	Tunjangan Kinerja	.250	.165	.210	
					t
					Sig.

a. Dependent Variable: ABSRes

14. Uji Regresi Linear Sederhana

<i>Coefficients^a</i>					
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	24.627	6.307		
	Tunjangan Kinerja	1.983	.249	.748	
					t
					Sig.

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

15. Uji Hipotesis

<i>Coefficients^a</i>					
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	24.627	6.307		
	Tunjangan Kinerja	1.983	.249	.748	
					t
					Sig.

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

16. Uji Koefisien Determinasi

<i>Model Summary</i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.560	.551	5.961

a. Predictors: (Constant), Tunjangan Kinerja

Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 10 Surat Keterangan Bebas Plagiasi

1. Surat Keterangan Bebas Plagiasi



PERPUSTAKAAN SALI AL-AITAAM

Surat Keputusan Nomor : 541/E/O/2021 Tanggal 7 Desember 2021
Program Studi :

Akuntansi Perpajakan Program Sarjana Terapan - Akuntansi Lembaga Keuangan Syariah Program Sarjana Terapan - Bisnis Digital Program Sarjana Terapan - Kebidanan Program Diploma Tiga Menuju Kebidanan Program Sarjana - Hukum Program Sarjana Ilmu Komunikasi Program Sarjana - Perencanaan Wilayah dan Kota Program Sarjana - Agroteknologi Program Sarjana Manajemen Program Sarjana - Pendidikan Biologi Program Sarjana - Teknik Industri Program Sarjana Kewirausahaan Program Sarjana - Pendidikan Kepelatihan Olahraga Program Sarjana

Jl. Azeng Sali Al-Aitaam No.1 Ciganitri Telp. 022-8750 4223 Bojongsoang Kabupaten Bandung

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

No : 130/Pust.UNISAL/SKBP/VII/2026

Berdasarkan hasil cek plagiasi yang dikirimkan, Perpustakaan Universitas Sali Al-Aitaam menyatakan bahwa naskah Karya Ilmiah,

Nama	: Dina Oktavia
NIM	: 2261201159
Prodi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Judul	: PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANDUNG

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara *online* menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dengan *similarity index* $\leq 35\%$ dan dinyatakan **LOLOS** dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandung, 10 Juli 2026
Ka. Bag Perpustakaan,



Yuyun Siti Khoeriyah, S.S.I





2. Hasil Plagiasi

skripsi-dina-oktavia-bab-i-v_1783522432186.docx

ORIGINALITY REPORT

27%

SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	www.repository.stiegici.ac.id Internet	711 words — 4%
2	repository.unigal.ac.id:8080 Internet	403 words — 2%
3	repository.ubharajaya.ac.id Internet	367 words — 2%
4	repository.ar-raniry.ac.id Internet	308 words — 2%
5	repository.poltekbangplg.ac.id Internet	206 words — 1%
6	khaihaalulfah.blogspot.com	10%

Lampiran 11 Lembar Perbaikan Sidang Proposal



**PERBAIKAN SIDANG PROPOSAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM BANDUNG**

Nama Mahasiswa : DINA OKTAVIA
 NIM : 2261201159
 Program Studi : MANAJEMEN
 Judul Proposal : PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
 MOTIVASI KERJA DI KANTOR
 Hari/ Tanggal Sidang : SENIN 11 MEI 2026 KEMENTERIAN AGAMA KAB. BANDUNG
 Dosen Pembimbing : YESI SUHARTINI, S.E., M.M.
 Dosen Penguji : ADRIE CHARVIANDI, S.E., M.M.

No	Catatan / Revisi Perbaikan dari Dosen	Halaman	Perbaikan yang dilakukan Mahasiswa	Tanda Tangan Dosen Pembimbing
1	BAB I - Perjelas keterangan dari besaran turunk. - Pastikan kesesuaiannya masalahnya. - dari gol 1 dsb. berapa jumlah masing-masing? - Rumusan masalah diperbaiki	2, 4, 7 9	sudah diperbaiki	
2	Bab II - perjelas apa itu kehadiran kerja dan	32, 37	sudah diperbaiki	
3	Capaian kerja. - cek lagi tabel penentuan terdahulu. - hipotesis dibuat singkat dan padat.	43.	sudah diperbaiki	
4	Bab IV - perbaikan variabel operasionalnya (turunk (x-bebas)) (motivasi (y-terikat)).	47	sudah diperbaiki	
5	Daftar pustaka - disusut	58	sudah diperbaiki	