

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Bandung: Penerbit Akademika.
- Clarecia, R., & Wijaya, A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 45–56.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). Sage Publications.
- Dwi, A. (2023). Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 12–20.
- Edison, E. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elfrianto, et al. (2025). Analisis data dalam penelitian kuantitatif berbasis statistik. *Jurnal Statistik Terapan*, 7(1), 33–47.
- Farhansyah, M. (2025). Strategi pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 22–30.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., et al. (2023). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Krisnandi, H., et al. (2019). *Pengantar manajemen*. Jakarta: LPU-UNAS.
- Manuain, Y. (2022). Pengaruh perilaku pemimpin, motivasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai. *Jurnal MSDM*, 4(1), 15–25.
- Mobley, W. H. (2011). *Employee turnover: Causes, consequences, and control*. Addison-Wesley.
- Nitisemito, A. S. (dalam Manuain, 2022). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nursalimah, S., & Oktafien, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 78–89.
- Nurramadhania, N., & Idulfilastri, R. (2023). Analisis *turnover intention* pada karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 5(1), 40–52.
- Putri, D. (2024). Konsep manajemen dalam organisasi modern. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 10–18.

- Ramadhiansyah, R., et al. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 55–65.
- Razali, N. M., & Wah, Y. B. (2011). Power comparisons of Shapiro-Wilk, Kolmogorov-Smirnov, Lilliefors and Anderson-Darling tests. *Journal of Statistical Modeling and Analytics*, 2(1), 21–33.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2023). *Research methods for business students* (9th ed.). Pearson.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2023). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.