

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
BANDUNG**

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Prodi

Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam



Diajukan oleh:

Dina Oktavia

2261201159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM
BANDUNG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
BANDUNG**

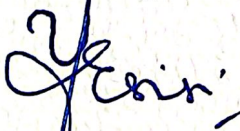
Diajukan oleh:

Dina Oktavia

NIM : 2261201159

Telah disetujui oleh:

Pembimbing:



Yesi Suhartini, S.E., M.M.
NIDN : 0427078703

Tanggal
8 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
BANDUNG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

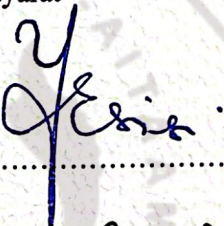
Dina Oktavia
NIM : 2261201159

Telah disidangkan di depan Dewan Penguji

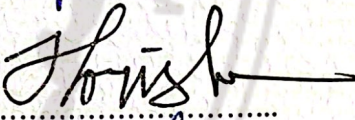
Pada tanggal : 14 Juli 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

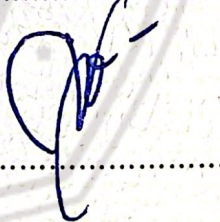
Ketua Prodi Yesi Suhartini, S.E., M.M.
NIDN : 0427078703


.....

Penguji 1 Rizka Noristaman, S.E., M.M.
NIDN : 0422118605


.....

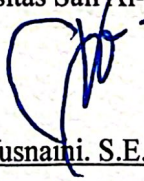
Penguji 2 Dr. Yusnaini, S.E., M.M.
NIDN : 0417087201


.....

Bandung, 14 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Ajtaam


Dr. Yusnaini, S.E., M.M.
NIDN : 0417087201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sali Al-Aitaam adalah benar merupakan hasil karya penulis sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang penulis lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan Skripsi ini, telah penulis cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya penulis sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bandung, 8 Juli 2026

Penulis,



Dina Oktavia
NIM : 2261201159

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yesi', is written over the title 'Pembimbing'.

Yesi Suhartini S.E., M.M.
NIDN : 0427078703

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain deskriptif verifikatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada sampel sebanyak 52 pegawai, menggunakan teknik *sampling total*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), dan analisis koefisien determinasi (R^2). Hasil analisis regresi linear sederhana menghasilkan persamaan $Y = 24,627 + 1,983X$, yang menunjukkan hubungan searah di mana setiap peningkatan satu satuan tunjangan kinerja akan menaikkan motivasi kerja pegawai sebesar 1,983 satuan. Hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan t_{hitung} sebesar 7,973 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 0,273 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti Hipotesis Nol (H_0) ditolak dan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Lebih lanjut, uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *R Square* sebesar 0,560, yang berarti variabel tunjangan kinerja berkontribusi sebesar 56,0% terhadap variasi motivasi kerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 44,0% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung disarankan untuk mempertahankan objektivitas dan transparansi pemberian tunjangan kinerja serta memperhatikan faktor nonfinansial guna menjaga motivasi kerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja, Regresi Linear Sederhana.



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of performance allowances on employee work motivation at the Ministry of Religious Affairs Office in Bandung Regency. A quantitative method with a descriptive verificative design was employed. Data were collected by distributing questionnaires to a sample of 52 employees using a total sampling technique. Data analysis techniques included simple linear regression, hypothesis testing (t-test), and coefficient of determination analysis (R^2). The simple linear regression analysis yielded the equation $Y = 24.627 + 1.983X$, indicating a positive relationship where every one-unit increase in performance allowance leads to a 1.983-unit increase in employee work motivation. The hypothesis test (t-test) results showed a t-calculated value of 7.973, which exceeds the t-table value of 0,273, with a significance level of 0.000 (< 0.05). Consequently, the Null Hypothesis (H_0) was rejected and the Alternative Hypothesis (H_a) was accepted, leading to the conclusion that performance allowances have a positive and significant effect on employee work motivation. Furthermore, the coefficient of determination analysis showed an R-Square value of 0.560, indicating that the performance allowance variable contributes 56.0% to the variation in employee work motivation, while the remaining 44.0% is influenced by factors outside the scope of this study. It is recommended that the Ministry of Religious Affairs Office in Bandung Regency maintain objectivity and transparency in the distribution of performance allowances and consider non-financial factors to sustain employee work motivation.

Keywords: *Performance Allowance, Work Motivation, Simple Linear Regression.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang. sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung". Skripsi ini penulis persembahkan dengan penuh rasa hormat dan terima kasih yang tidak terhingga kepada kedua orang tua tercinta atas doa dan semangat yang selalu jadi penguat di setiap kondisi. Penulisan ini diajukan untuk memenuhi persyaratan Skripsi, guna memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Sali Al-Aitaam.

Dalam proses penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sali Iskandar, M.M. (Alm) sebagai Pembina, Perintis, serta Pendiri Universitas Sali Al-Aitaam. Jasa, pemikiran, serta fondasi kokoh yang telah beliau letakkan akan senantiasa menjadi pijakan dan inspirasi utama bagi penulis dalam melanjutkan perjuangan ini. Semoga skripsi ini dapat menjadi bagian dari amal jariyah dan penghormatan atas warisan kebaikan yang beliau tinggalkan.
2. Fatimah Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak. sebagai Rektor Universitas Sali Al-Aitaam. Atas kepemimpinan, kebijakan, serta penyediaan sarana dan prasarana akademis, sehingga penulis bisa menyelesaikan studi dan penyusunan skripsi ini.
3. Saepul Anwar, Ayahanda tercinta yang senantiasa memeberikan kasih sayang, doa yang selalu mengalir, dukungan moral maupun materi, serta motivasi dan nasehat yang begitu besar serta tanggung jawab kepada penulis. Terima kasih telah menjadi alasan penulis untuk tetap semangat

berjuang meraih gelar Sarjana yang ayah impikan. Dengan selesainya skripsi ini, semoga bisa membuat ayah terus bangga dan bahagia. Semoga ayah selalu diberikan kesehatan dan dipanjangkan umurnya, aamiin. Sekali lagi terima kasih telah berjuang untuk kehidupan penulis.

4. Nina Komala, Ibunda tercinta wanita hebat yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, doa yang selalu mengalir, sehingga penulis mampu menghadapi segala hambatan yang ada dan pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik serta tepat waktu. Terima kasih telah menjadi alasan penulis untuk tetap semangat berjuang meraih gelar Sarjana yang ibu impikan. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan dipanjangkan umurnya, aamiin. Sekali lagi terima kasih telah berjuang untuk kehidupan penulis.
5. Andri Asmari, S.E., M.M. sebagai Wakil Rektor 1 Bidang Akademik dan Kurikulum Universitas Sali Al-Aitaam. Atas dukungan, bimbingan, serta arahan di bidang akademik yang sangat membantu Penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Dian Haerana, S.T., M.M. sebagai Wakil Rektor 2 Bidang Keuangan dan SaPras Universitas Sali Al-Aitaam. Yang telah memberikan arahan, dukungan, serta kemudahan dalam pengelolaan administrasi dan keuangan selama pembelajaran dari awal sampai akhir penulis menyelesaikan tugasnya.
7. Ir. Arif Nugraha, M.M. sebagai Wakil Rektor 3 Bidang Kemahasiswaan dan PMB Universitas Sali Al-Aitaam. Atas segala kepedulian, bimbingan, serta dukungan yang diberikan kepada penulis, khususnya dalam penyelesaian studi dan skripsi ini.
8. Dr. Yusnaini, S.E., M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al Aitaam. Yang telah memberikan izin, kesempatan, serta fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Yesi Suhartini, S.E., M.M. sebagai Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al Aitaam. Atas segala kesempatan,

ilmu, serta bimbingan akademis dan dukungan moral yang telah diberikan selama masa perkuliahan kepada penulis.

10. Yesi Suhartini, S.E., M.M. sebagai Dosen Pembimbing Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al Aitaam. Yang telah menyediakan waktu, tenaga, dengan penuh kesabaran, ketulusan, dan keikhlasan untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, serta motivasi yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai kepada penulis. Ajaran dan bimbingan yang beliau berikan tidak hanya menyempurnakan skripsi ini, tetapi juga menumbuhkan keyakinan dalam diri peneliti sehingga tidak ada lagi keraguan dalam menyelesaikan setiap tahapan skripsi ini.
11. Adrie Charviandi, S.E., M.M. sebagai Sekertaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Atas segala bantuan administratif, bimbingan, serta kemudahan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
12. Syahrul, S.E. sebagai Penerimaan Mahasiswa Baru Universitas Sali Al-Aitaam. Atas segala dedikasi, pelayanan yang ramah, serta bantuan teknis dan administrasi yang sangat memudahkan penulis selama proses pendaftaran hingga masa perkuliahan selesai.
13. Dosen dan staf pengajar di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al-Aitaam. Yang telah membimbing, mendidik, dan memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga selama masa perkuliahan kepada penulis.
14. H. Ramlan Rustandi, S.Ag., M.Si. sebagai Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Yang telah memberikan izin, kesempatan, serta fasilitas kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini hingga selesai.
15. H. Asep Saefulloh, S.Ag. sebagai Kasubag Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Atas kebaikan, izin, dan dukungan yang diberikan selama penulis menjalankan kegiatan penelitian di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung.

16. Iip Saripudin, S.Pd.I. sebagai Sub Bagian Tata Usaha (TU Umum) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Atas izin dan bantuan, doa dan semangat, yang telah diberikan selama proses pengumpulan data penelitian.
17. Dani Ramdani, S.Pd.I. sebagai Sub Bagian Tata Usaha (TU Kepegawaian) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Atas izin, bantuan, doa dan semangat, yang telah diberikan selama proses pengumpulan data penelitian.
18. Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Yang telah memberikan izin, bantuan, dan doa kepada penulis dalam melakukan penelitian.
19. Agus Suryana, Acep Agung Bagja Rahayu, Fitriyani, Silvia Novitasari kakak tercinta. Yang senantiasa memberikan dukungan, doa, serta semangat kepada penulis.
20. Keluarga besar atas dorongan semangat, perhatian, dan doa-doa tulus yang senantiasa dipanjatkan demi kelancaran dan keberhasilan penulis dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.
21. Winda Dayanti, Syiva Nur Shabila, Azhari Gusti Kurniasih, *Eternity Class Managemen 2022* yang selalu memberikan semangat, bantuan, serta kebersamaan selama proses penyusunan proposal skripsi ini.
22. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan dukungannya.
23. Dina Oktavia, diri saya sendiri. Sangat bangga dan Apresiasi sebesar besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih telah menjadi sosok yang sederhana, tangguh, sabar dan tidak menyerah dengan semua proses yang tidak mudah ini. Terima kasih atas perjalanan panjang yang sudah dilewati, banyak lelah yang dipendam sendiri. Bangga atas setiap langkah kecil yang mungkin terlihat sederhana, namun penuh perjuangan. Bangga karena tetap berani bermimpi dan membuktikan bahwa proses tidak pernah mengkhianati hasil. Selamat untuk pencapaian ini. Selamat telah

menyelesaikan satu fase kehidupan. Teruslah Bertumbuh, teruslah percaya pada diri sendiri, dan teruslah melangkah. Karena tidak ada yang lebih indah dari menyaksikan diri sendiri berkembang menjadi versi paling terbaiknya.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan. Namun demikian, penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang bermakna baik secara akademik maupun praktis. Akhir kata, semoga Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya untuk penulis dan pembaca pada umumnya, dan semoga karya ini dapat bermanfaat serta diridhai oleh Allah SWT.

Bandung, 8 Juli 2026



Dina Oktavia

2261201159

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	11
1.1 Latar Belakang.....	11
1.2 Identifikasi Masalah.....	19
1.3 Batasan Masalah	20
1.4 Rumusan Masalah.....	20
1.5 Tujuan Penelitian	20
1.6 Manfaat Penelitian	21
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	21
1.6.2 Manfaat Praktis	21
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	22
2.1 Kajian Teori	22
2.1.1 Manajemen.....	22
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	22
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	24
2.1.1.3 Prinsip-Prinsip Manajemen.....	25
2.1.1.4 Tujuan Manajemen	29
2.1.1.5 Unsur-Unsur Manajemen.....	30
2.1.1.6 Bidang-Bidang Manajemen	32
2.1.2 Organisasi	34
2.1.2.1 Definisi Organisasi	34
2.1.2.2 Ciri-Ciri Organisasi	35
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Organisasi	36
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	36

2.1.3.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	36
2.1.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	38
2.1.3.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	40
2.1.4 Tunjangan Kinerja	41
2.1.4.1 Definisi Tunjangan Kinerja	41
2.1.4.2 Tujuan Tunjangan Kinerja	42
2.1.4.3 Pemberian Tunjangan Kinerja	43
2.1.4.4 Dimensi Tunjangan.....	43
2.1.5 Motivasi Kerja	44
2.1.5.1 Definisi Motivasi Kerja	44
2.1.5.2 Tujuan Motivasi.....	45
2.1.5.3 Dimensi Motivasi.....	46
2.2 Penelitian Terdahulu	48
2.3 Kerangka Pemikiran	50
2.4 Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Metode Penelitian	44
3.2 Objek Penelitian.....	45
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.3.1 Tempat Penelitian	45
3.3.2 Waktu Penelitian.....	46
3.4 Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	46
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	48
3.5.1 Populasi	48
3.5.2 Sampel	50
3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	52
3.7.1 Uji Validitas.....	52
3.7.2 Uji Reliabilitas	53
3.8 Teknik Analisis Data	54
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.8.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	55
3.8.4 Uji Hipotesis	56

3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum.....	57
4.1.1 Profil Singkat Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung.....	57
4.1.2 Visi, Misi, Tugas, Fungsi dan Lokasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung.....	58
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung	59
4.2 Profil Responden	61
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
4.3 Uji Instrumen	65
4.3.1 Uji Validitas.....	65
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.3.3 Uji Analisis Deskriptif.....	68
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	71
4.3.5 Uji Regresi Linear Sederhana.....	73
4.3.6 Uji Hipotesis	73
4.3.7 Analisis Koefisien Determinasi	74
4.4 Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
5.2.1 Saran Praktis bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung	80
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Besaran Tunjangan Kinerja Pegawai.....	12
Tabel 1. 2 Data Tunjangan Golongan Pegawai Di Kemenag Kab.Bandung.....	13
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	46
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel.....	47
Tabel 3. 3 Data Pegawai	48
Tabel 4. 1 Responden Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 2 Responden Usia	62
Tabel 4. 3 Responden Pendidikan.....	63
Tabel 4. 4 Responden Lama Bekerja	64
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Tunjangan Kinerja.....	65
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	66
Tabel 4. 7 Reliabilitas Variabel Tunjangan Kinerja	67
Tabel 4. 8 Reliabilitas Variabel Motivasi	68
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Tunjangan Kinerja	68
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas.....	72
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis.....	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tunjangan Kinerja dan Motivasi Kemenag kab. Bandung.....	3.
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	50
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kemenag Kab.Bandung.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian	85
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	86
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi.....	87
Lampiran 4 Tabel r 1-50	88
Lampiran 5 Pernyataan Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 6 Data Responden.....	91
Lampiran 7 Tabulasi Data Responden.....	94
Lampiran 8 Hasil Uji Instrumen Penelitian	99
Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian	106
Lampiran 10 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	107
Lampiran 11 Lembar Perbaikan Sidang Proposal	109

