

Penjaminan Mutu Pendidikan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. 6, 84–94.

Ersa Rahmadania, S., & Herminingsih, A. (2021). the Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(1), 100–115. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i1.1020>

Google, Temasek, & B. & C. (2023). *e-Conomy SEA 2023 Report*. <https://economysea.withgoogle.com/>

Hidayat, R. (2026). *Peningkatan kualitas pelayanan dalam menangani pengiriman paket konsumen di jnt cargo ponorogo. 6(1), 11–19.*

Huzaifah, A., & Erica, D. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Warga Semen Gresik Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 88–104. <https://doi.org/10.47080/jmb.v7i1.3530>

Iman Saro, P. (2024). The Influence of Self-Efficacy, Work Discipline and Organizational Culture On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Asian Journal of Social and Humanities*, 2(8), 1784–1800. <https://doi.org/10.59888/ajosh.v2i8.312>

Islam. (2025). *Remuneration and Employee Motivation*.

Jaya, R., Id, E., Banyuwangi, E., Yuliandari, N. K., Utami, K. R., & Usadha, I. D. N. (2024). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . 06(02), 176–185.*

Judge, R. &. (2026). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . UJB WATER SOLUTIONS DI KABUPATEN GARUT Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Berdasarkan standar tersebut , hasil evaluasi kinerja karya. 3(2).*

- Juhainah, J., Pahrudin, A., Fakhri, J., & Yuberti, Y. (2025). Optimizing Base Salary, Performance Incentives, and Welfare Benefits to Improve Lecturer Well-being and Educational Quality in Private Islamic Religious Higher Education Institutions. *Tadbir: Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 9(2), 735–760. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v9i2.12841>
- Mertha, I. M. A. G., & Made Suwandana, I. G. (2025). The Influence Of Work Discipline, Work Environment, And Organizational Culture On Employee Work Productivity At The Sasetan Regional Cooperative. *American Journal of Economic and Management Business (AJEMB)*, 4(10), 1806–1822. <https://doi.org/10.58631/ajemb.v4i10.326>
- Muhammad Helmi, Nurhikmah, R. (2025). *PENGARUH GAJI KARYAWAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BHUMI RANTAU ENERGI (BRE) KABUPATEN TAPIN*. 2(2), 298–310.
- Mulyana, I. K. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ningrum, S., Sudiantini, D., Narpati, B., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Analisis Kompensasi Gaji, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Rahayu Kemuning. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 1179–1191.
- Nugroho, I. D., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2026). *Analysis of the Determinants of Employee Performance: The Role of Motivation, Work Discipline, Work Ethic, and the Physical Work Environment*. 06(01), 228–255.
- Nyukuri, M. (2025). Compensation Strategies and Employee Retention in Public Health Sector in Nairobi City County, Kenya. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 12(2). <https://www.strategicjournals.com/index.php/journal/article/view/3288>
- Pamungkas, S. (2026). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin dan*

motivasi terhadap kinerja karyawan pt mentaya mutiara indah.

- Pratiwi, S., & Rifani, A. (2025). Salary Satisfaction and Employee Performance: Work Motivation's Mediating Role in CV Eazywear Indonesia. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 14(2), 678–693. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/2416>
- Putri, K., Mariam, S., Sutawijaya, A. H., & Seto, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 15, 1–16. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.2055>
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Ratuela, J. E., Kustiadi, M. N., Alfira, A., Assa, Y., & Sumenge, D. (2024). *DASAR-DASAR MANAJEMEN*.
- Saswan, M. A., & Wahyuni R, S. (2025). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bone. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 1058–1072. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.630>
- Sihombing, Sawitri, Murah, & T. (2026). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*.
- Simanjuntak, H. F., & Rahayu, S. (2025). *Employees ' Perceptions of the Role of Work Discipline and Work Environment in Enhancing Productivity at CV Requel HFS Medan*. 3073–3082.
- Sjahrudin, H., Dagi, G. G., Musal, M., Ramadhan, M. R., Mufrih, M. B., Larasati S, S. A., Istiqamah H.S., N. A., & Yusuf, M. B. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 6994–7003. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2972>

Statistik, B. P. (2024). *Statistik transportasi dan perdagangan Indonesia*.
<https://www.bps.go.id/>

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.

Vuong, T. D. N., & Nguyen, L. T. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, 14(21), 14017. <https://doi.org/10.3390/su142114017>

Wei, W., Hu, N., Ma, J., Jiang, X., Zhu, A., & Zhang, C. (2026). Factors Influencing Physicians' Perceived Compensation Satisfaction in China: Cross-Sectional Study. *JMIR Formative Research*, 10. <https://doi.org/10.2196/85936>



LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

No	Pernyataan Unsur Penelitian	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
Variabel X1 Disiplin Kerja						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal kerja yang telah ditentukan perusahaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang telah ditetapkan.					
3.	Saya selalu mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.					
4.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai SOP yang telah ditetapkan perusahaan.					
5.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.					
6.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu diawasi atasan.					
7.	Saya bersikap sopan dan menghormati rekan kerja maupun atasan.					
8.	Saya menunjukkan sikap profesional dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari.					
Variabel X2 Gaji						
1.	Gaji yang saya terima mampu memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
2.	Saya merasa gaji yang diberikan perusahaan sudah layak.					
3.	Gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.					

Variabel X2 Gaji						
4.	Saya merasa sistem penggajian di perusahaan diterapkan secara adil.					
5.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
7.	Perusahaan selalu membayarkan gaji tepat waktu.					
8.	Jadwal pembayaran gaji dilaksanakan secara konsisten setiap periode.					
Variabel Y Kinerja Karyawan						
1.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar perusahaan.					
2.	Saya bekerja dengan teliti sehingga dapat meminimalkan kesalahan kerja.					
3.	Hasil pekerjaan saya memiliki kualitas yang baik dan memuaskan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan.					
5.	Produktivitas kerja saya memenuhi harapan perusahaan.					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
7.	Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas.					
8.	Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					

Lampiran 2 SK Pembimbing



UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM

Surat Keputusan Nomor : 5415/02021 Tanggal 7 Desember 2021
Program Studi :
Akutansi Perpajakan Program Sarjana Terapan - Akutansi Lembaga Keuangan Syariah Program Sarjana Terapan - Bisnis Digital
Program Sarjana Terapan - Kebidanan Program Diploma Tiga Menuju Kebidanan Program Sarjana - Hukum Program Sarjana
Ilmu Komunikasi Program Sarjana - Perencanaan Wilayah dan Kota Program Sarjana - Agroteknologi Program Sarjana
Manajemen Program Sarjana - Pendidikan Biologi Program Sarjana - Teknik Industri Program Sarjana
Keperawatan Program Sarjana - Pendidikan Keprofesiannya Di bidang Keperawatan Program Sarjana

Jl. Acing Sali Al-Aitaam No. 1 Cigugur Telp. 022-8790-4223 Bogorwangi Kabupaten Bandung

SKUTAT KEPUTUSAN
Nomor : 496/SK-REKTOR/UNISAL/YAAS/II/2026

Tentang
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
UNTUK PROGRAM STUDI MANAJEMEN – SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS TAHUN AKADEMIK 2025/2026

REKTOR UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM

Menimbang :

1. Bahwa untuk membantu penyelesaian Skripsi Mahasiswa pada Program Studi Manajemen – SI Universitas Sali Al-Aitaam, dirasa perlu menetapkan dan menunjuk Dosen Pembimbing;
2. Bahwa mendia yang namanya tercantum dalam lampiran surat keputusan ini, dipandang telah memenuhi syarat dan mampu untuk melaksanakan tugas sebagai Dosen Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen – SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al-Aitaam;
3. Bahwa untuk keperluan administrasi, perlu diterbitkan Surat Keputusan Rektor mengenai Pengangkatan Dosen Pembimbing Mahasiswa Skripsi untuk Program Studi Manajemen – SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun Akademik 2025/2026

Mengingat :

1. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang No. 12 Tahun 2012 tentang Sistem Pendidikan Tinggi;
3. Anggaran Dasar Yayasan Agung Al-Sali seperti tercantum dalam Akta Pendirian Yayasan Agung Al-Sali Notaris Tati Mukhlis Hidayat, SH, No. 529 tanggal 19 Nopember 2015 dan Akta Perubahan Yayasan Agung Al-Sali Notaris Arga Pramudin Hidayat, SH., M.Kn Nomor 21 tanggal 28 Agustus 2018;
4. Keputusan Menteri Dalam RI Nomor A/HU-0017840.A/H.01.12 Tahun 2018 tentang Pengesahan Yayasan Agung Al-Sali Jakarta, Tanggal 03 Oktober 2018;
5. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor : 541/E/O/2021 tanggal 7 Desember 2021;
6. SK Pengangkatan Rektor Universitas Sali Al-Aitaam Periode 2021-2026 Nomor 085/SK-STRUKTURAL/YAAS/PENGURUS/XII/2021 tanggal 21 Desember 2021;
7. Statuta Universitas Sali Al-Aitaam;

Menyebutkan :

Surat Permohonan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 011/FEB/UNISAL/SK/II/2026 perihal Surat Pengantar Permohonan Penunjukan SK Pembimbing Skripsi dan Penunjukan Rektor tanggal 25 Februari 2026.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama :

Mengangkat nama-nama yang tercantum dalam lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen – SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk periode Tahun Akademik 2025/2026.

Kedua :

Bahwa Dosen Pembimbing memiliki tugas sebagai berikut :

- a. Memberikan arahan dan/atau masukan dalam pelaksanaan penyusunan dan penyelesaian Skripsi;
- b. Membimbing Mahasiswa dalam penulisan laporan Skripsi;
- c. Melaporkan perkembangan kegiatan mahasiswa bimbingan kepada Fakultas dan Prodi.

Ketiga :

Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan jika terdapat kekurangan dan/atau kesalahan dalam surat keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditandatangani di : Bandung
Tanggal : 26 Februari 2026
Rektor Universitas Sali Al-Aitaam,

Fathmah Nurjannah Ishak, S.E., M.Ak.

Tembusan :

1. Yth. Ketua Panitia YAAS
2. Yth. Ketua Program YAAS
3. Yth. Ketua Program YAAS
4. Yang Berkepentingan
5. Penyalang

0424018602	Adrie Charviandi, S.E., M.M.	2261201002	Alfi Munawar
		2261201089	Wildi Yansyah
		2261201167	Ahmad Muhidin Nawawi
		2261201053	Deri Gustaman
		2261201068	Rangga Subakti
		2261201047	Candra Rustiana
		2261201066	Putri Zauhar Maqmun
		2261201146	Sisca Susilawati
		2261201073	Salma Salsabila Febrianti
		2261201169	Rendi Herdiansah

Lampiran 3 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS SALI AL-AITAM

Surat Keputusan Nomor : 541/E/D/2021 Tanggal 7 Desember 2021

Program Studi :

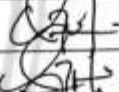
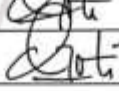
Akuntansi Perpajakan Program Sarjana Terapan - Akuntansi Lembaga Keuangan Syariah Program Sarjana Terapan - Bisnis Digital Program Sarjana Terapan - Kebidanan Program Diploma Tiga Menuju Kebidanan Program Sarjana - Hukum Program Sarjana Ilmu Komunikasi Program Sarjana - Perencanaan Wilayah dan Kota Program Sarjana - Agroteknologi Program Sarjana Manajemen Program Sarjana - Pendidikan Biologi Program Sarjana - Teknik Industri Program Sarjana Kewirausahaan Program Sarjana - Pendidikan Kependidikan Olahraga Program Sarjana

Jl. Acing Sali Al-Aitam No.1 Cigugur Telp. 022-8750 4223 Bojongsong Kabupaten Bandung

Form. 3

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Nama : Sisca Surilawati
 NIM : 2261201146
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan di Bakuindo
 Pembimbing : Adrie Charviandi S.E.,M.M

No.	Tanggal	Materi / Saran / Perbaikan	Paraf Pembimbing
1.	23 Feb 2026	Pengajuan dan Pengubahan Judul menjadi Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan di Bakuindo	
2.	28 Feb 2026	Bab 1, perbaikan latar belakang	
3.	9 April 2026	Bab 1-3 Perbaikan pra survey menjadi observasi awal, Bab 2 Perbaikan rumus kerangka berpikir dan bab 3 perbaikan metode dan populasi	
4.	16 April 2026	Revisi bab 1 observasi awal, bab 2 kerangka berpikir dan bab 3 metode penelitian	
5.	20 April 2026	Revisi bab 2 kerangka berpikir dan bab 3 populasi / sampel yang diambil	
6.	24 April 2026	Revisi bab 2 dan bab 3 tentang populasi sampel dan teknik yang digunakan.	
7.	27 April 2026	Revisi bab 2 kerangka berpikir dan perbaikan sistematika sesuai Panduan.	
8.	30 April 2026	ACC Sempro, Perbaikan dan finishing sistematika	
9.	19 Mei 2026	Revisi setelah Sempro Bab 1-3	
10.	20 Juni 2026	Bimbingan hasil olah data SPSS Bab 4 dan Bab 5	
11.	2 Juli 2026	Revisi hasil olah data Bab 4-5 serta melengkapi bagian yang belum.	

Catatan:

- Kartu bimbingan dibawa saat bimbingan
- Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Pelaksanaan Ujian	Tanggal
Seminar Proposal	
Sidang Akhir Skripsi	
Yudisium Kelulusan	

Kab. Bandung,/...../20.....

Pembimbing,

(.....)

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Aceng Sali Al-Aitaam No. 1 Ciganitri, Bojongsoang, Kab. Bandung
 Tlp : 022-8750 0756 Hp : 0812 1472 8863, 0896 7013 8689, email : prodimanajemen.unisal@gmail.com

Nomor : 046/MJM/TA/VII/2026

Lamp : -

Perihal : **Pengantar Penelitian Tugas Akhir (Skripsi)**

Kepada Yth,
 Bapak/Ibu Pimpinan
Shopee Express Hub Dayeuhkolot
 Jl. Radio Palasari Road No.149, Citeureup, Kec. Dayeuhkolot,
 Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40257

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan **Tri Dharma Perguruan Tinggi**, khususnya bidang pendidikan dan penelitian, bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : **Sisca Susilawati**
 NIM : **2261201146**
 Program Studi : **Manajemen**
 Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**
 Universitas : **Universitas Sali Al-Aitaam**

adalah benar mahasiswa aktif dan sedang menyusun **Tugas Akhir (Skripsi)** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen.

Adapun judul penelitian yang diajukan adalah: **Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan.**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan penelitian di Kantor **Shopee Express Hub Dayeuhkolot**, sesuai dengan ketentuan dan kebijakan yang berlaku di instansi Bapak/Ibu.

Demikian surat pengantar ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Bandung, 06 Juli 2026

Ketua Program Studi Manajemen

Yessi Suhartini, S.E., M.M.
NIDN. 0427078703

Tembusan:

1. Rektor dan Wakil Rektor I, II dan III Universitas Sali Al-Aitaam
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al-Aitaam

Lampiran 5 Surat Persetujuan Penelitian

SHOPEE EXPRESS HUB DAYEUEHKOLOT

Jl. Radio Palasari Road No.149, Citeureup, Kec. Dayeuhkolot
Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40257
Telp. (022) 8888 9999 | Email: dayeuhkolot@spexpress.co.id

Nomor : 018/SPEx-DYK/VII/2026

Lampiran : -

Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat Nomor 046/MJM/TA/VII/2026 tanggal 06 Juli 2026 perihal Pengantar Penelitian Tugas Akhir (Skripsi) atas nama Sisca Susilawati (NIM 2261201146), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sali Al-Aitaam, dengan judul penelitian 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan', bersama ini kami memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian di Shopee Express Hub Dayeuhkolot.

Ketentuan penelitian:

1. Mengikuti jadwal yang disepakati.
2. Mematuhi seluruh peraturan perusahaan.
3. Data hanya digunakan untuk kepentingan akademik.
4. Tidak mengganggu operasional perusahaan.
5. Menyerahkan satu eksemplar skripsi setelah penelitian selesai.

Demikian surat ini disampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Dayeuhkolot, 6 Juli 2026

Hormat kami,



Andi Pratama, S.E.

Hub Manager

Shopee Express Hub Dayeuhkolot

Lampiran 6 Output SPSS

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji, Disiplin Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

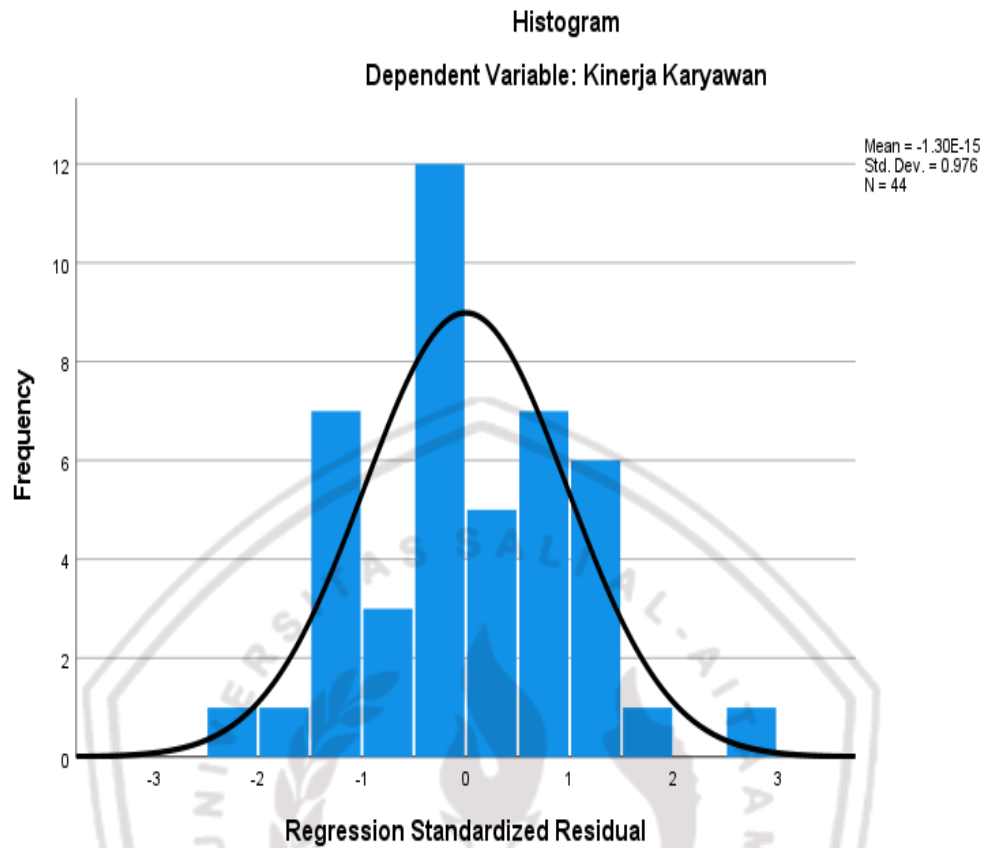
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816 ^a	.666	.650	3.44017
a. Predictors: (Constant), Gaji, Disiplin Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	969.682	2	484.841	40.967	.000 ^b
	Residual	485.227	41	11.835		
	Total	1454.909	43			

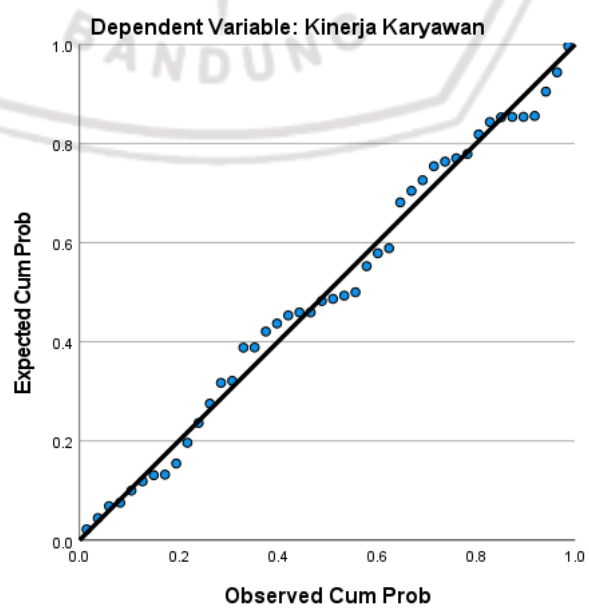
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

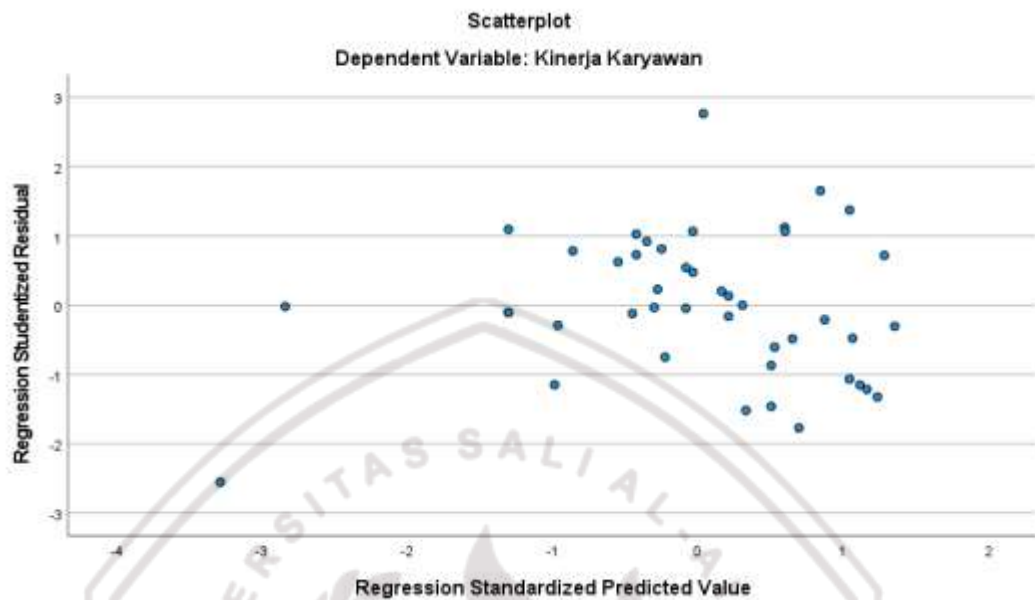
b. Predictors: (Constant), Gaji, Disiplin Kerja

Residuals Statistics^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.9395	36.9752	30.5455	4.74876	44
Std. Predicted Value	-3.286	1.354	.000	1.000	44
Standard Error of Predicted Value	.527	2.113	.844	.312	44
Adjusted Predicted Value	17.0776	37.1314	30.6267	4.49749	44
Residual	-6.93947	9.27996	.00000	3.35922	44
Std. Residual	-2.017	2.698	.000	.976	44
Stud. Residual	-2.556	2.765	-.010	1.032	44
Deleted Residual	-11.14471	9.75303	-.08128	3.79420	44
Stud. Deleted Residual	-2.754	3.029	-.010	1.066	44
Mahal. Distance	.032	15.248	1.955	2.698	44
Cook's Distance	.000	1.320	.049	.198	44
Centered Leverage Value	.001	.355	.045	.063	44
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.35921718
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.068
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
	Sig.	.838

[illegible]

Lampiran 8 r tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9900
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 9 t tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 10 f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89