

**PENGARUH KESIAPAN KERJA DAN PELATIHAN SOFT
SKILL DALAM MENINGKATKAN KEMAMPUAN
KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Konveksi Mbet Jaya)**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen*



Diajukan oleh:
AJAH SRI LIA
NIM:2261201001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL- AITAAM
BANDUNG
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KESIAPAN KERJA DAN PELATIHAN SOFT
SKILL DALAM MENINGKATKAN KEMAMPUAN
KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Konveksi Mbet jaya)**

Diajukan oleh:

AJAH SRI LIA

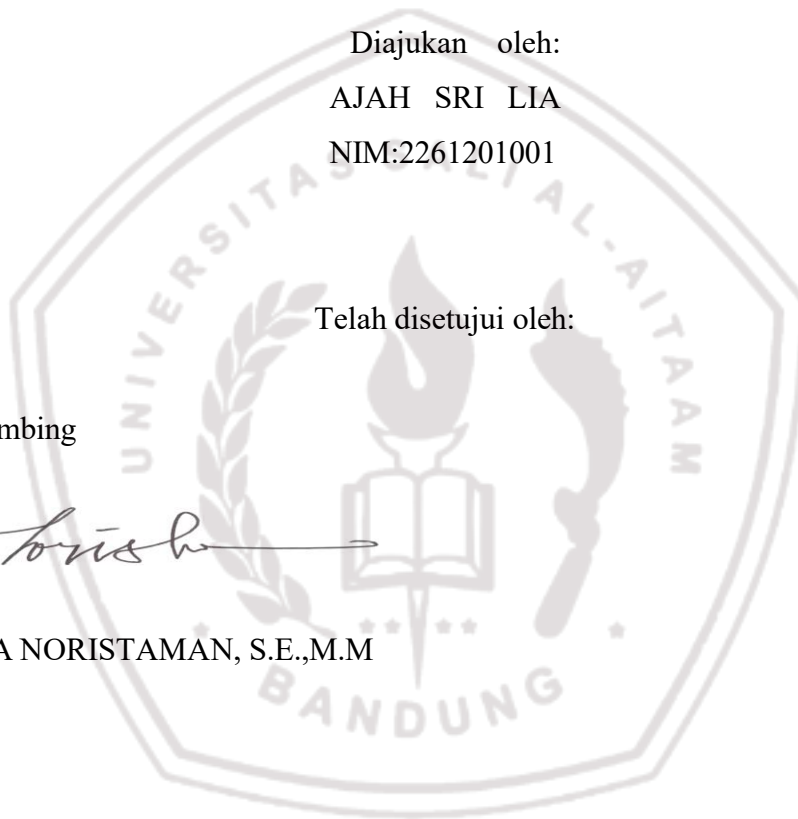
NIM:2261201001

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



RIZKA NORISTAMAN, S.E.,M.M



LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KESIAPAN KERJA DAN PELATIHAN SOFT
SKILL DALAM MENINGKATKAN KEMAMPUAN
KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Konveksi Mbet Jaya)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

AJAH SRI LIA

NIM:2261201001

Telah disidangkan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 16 juli 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Prodi Yesi Suhartini, S.E., M.M
NIDN.0427078703



Penguji 1 Andri Asmari, S.E., M.M
NIDN.0408087911



Penguji 2 Fitriani Fajar, S.Sos., M.M
NIDN.0417038001



Bandung, 16 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam



Dr. Yusnaini, S.E., M.M

NIDN.0417087201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, pada Program studi, Fakultas, Universitas Sali Al-Aitaam adalah benar merupakan hasil karya tulis penulis sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang penulis lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan skripsi ini, telah penulis cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bandung, 1 Juli 2026

Penulis,



(AJAH SRI LIA)
NIM:2261201001

Pembimbing

(RIZKA NORISTAMAN, S.E., M.M)
NIDN.0422118605

ABSTRAK

Usaha konveksi jersey kustom sangat mengandalkan ketelitian, ketepatan waktu, dan kerja sama yang erat antarbagian produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran kesiapan kerja, pelaksanaan pelatihan soft skill, dan kemampuan kerja karyawan, serta menguji apakah kesiapan kerja dan pelatihan soft skill berpengaruh terhadap peningkatan kemampuan kerja karyawan di Konveksi Mbet Jaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Konveksi Mbet Jaya yang berjumlah 31 orang (sampel jenuh). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan diolah menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, serta uji regresi linear berganda (uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kesiapan kerja karyawan tergolong baik; (2) Pelatihan soft skill karyawan tergolong baik; (3) Kemampuan kerja karyawan berada pada kriteria tinggi; dan (4) Kesiapan kerja serta pelatihan soft skill secara bersama-sama terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kemampuan kerja karyawan di Konveksi Mbet Jaya. Temuan ini menegaskan bahwa selain keterampilan teknis, kesiapan awal dan pembinaan soft skill seperti komunikasi dan kerja sama tim sangat penting untuk meminimalkan kesalahan produksi dan meningkatkan kinerja usaha.

Kata Kunci: Industri Konveksi, Kemampuan Kerja, Kesiapan Kerja, Pelatihan Soft Skill, UMKM.

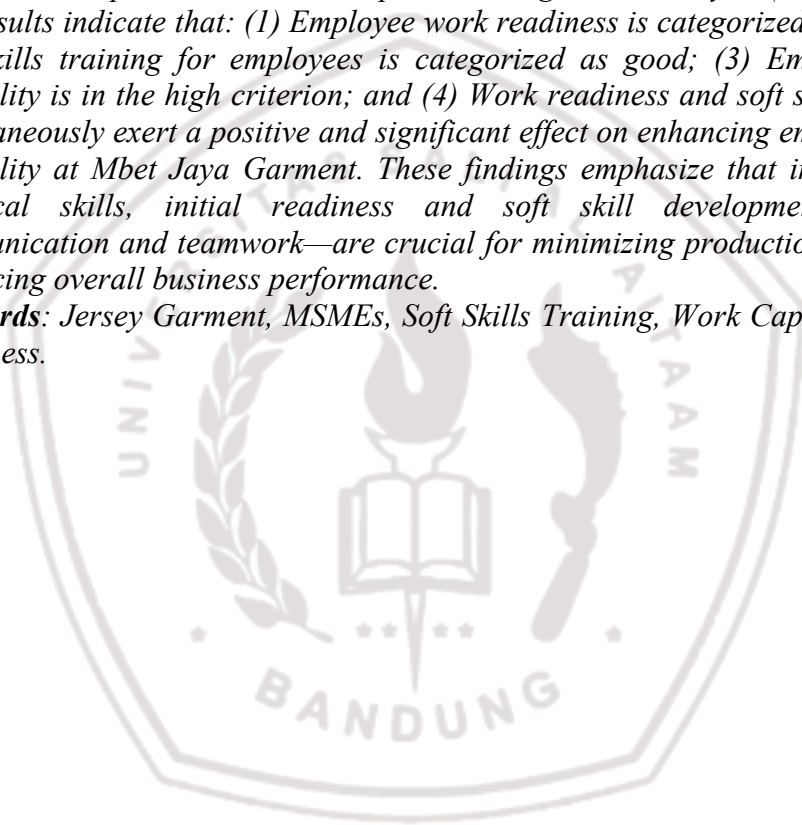
ABSTRACT

Custom jersey garment businesses rely heavily on precision, timeliness, and close cooperation across production divisions. This study aims to examine the descriptions of work readiness, soft skills training implementation, and employee work capability, as well as to test whether work readiness and soft skills training affect the enhancement of employee work capability at Mbet Jaya Garment.

This study adopts a quantitative approach. The sample consists of all 31 employees of Mbet Jaya Garment, utilizing a census (saturated) sampling technique. Data were collected using questionnaires and analyzed through descriptive statistics, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis (F-test).

The results indicate that: (1) Employee work readiness is categorized as good; (2) Soft skills training for employees is categorized as good; (3) Employee work capability is in the high criterion; and (4) Work readiness and soft skills training simultaneously exert a positive and significant effect on enhancing employee work capability at Mbet Jaya Garment. These findings emphasize that in addition to technical skills, initial readiness and soft skill development—such as communication and teamwork—are crucial for minimizing production errors and enhancing overall business performance.

Keywords: *Jersey Garment, MSMEs, Soft Skills Training, Work Capability, Work Readiness.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kesiapan Kerja dan Pelatihan Soft Skill Dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja Karyawan (Studi Kasus Konveksi Mbet Jaya)" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Universitas Sali Al-Aitaam.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Terima kasih sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Rektor Universitas Sali Al-Aitaam Fatimah Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas ini sehingga selesainya masa studi
2. Andri Asmari, S.E., M.M selaku Wakil Rektor I Universitas Sali Al-Aitaam yang telah mendukung kelancaran akademik selama penulis menempuh masa studi
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dr. Yusnaini, S.E., M.M yang telah memberi dukungan dan kemudahan dalam proses perkuliahan
4. Ketua Program Studi Yesi Suhartini, S.E., M.M yang telah memberikan arahan dan kebijakan akademik yang mendukung penyelesaian skripsi ini
5. Rizka Noristaman, S.E., M.M yang telah membimbing dengan penuh perhatian, memberikan semangat, serta mengajarkan banyak hal berharga yang tidak saya ketahui sebelumnya. Dedikasi Bapak sangat berarti bagi kesuksesan saya
6. Segenap pimpinan dan karyawan Konveksi Mbet Jaya yang telah bersedia menjadi mitra penelitian serta membantu Penulis dalam proses pengumpulan data hingga penelitian ini selesai.
7. Terima Kasih Setulus-tulusnya kepada Ibunda atas dukungan moral dan kasih sayang yang tak terbatas maupun finansial serta doa tulus yang senantiasa mengiringi langkah penulis hingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Kepada teman-teman angkatan (2022) khususnya Apriliani Nurcahya, Annisa Nur Cahya, dan Anita Rohimah terima kasih banyak atas 4 tahun yang luar biasa atas diskusi-diskusi positif, dukungan moral dan bantuan yang tak henti-hentinya hingga penyusunan skripsi ini

Demikian pengantar ini, semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat secara akademik maupun praktis. Terima kasih.

Bandung, 30 April 2026



Ajah Sri Lia



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	9
1.6.3 Bagi Universitas Sali Al-Aitaam.....	10
 BAB II KAJIAN TEORI	 11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Manajemen	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen.....	12
2.1.1.3 Tingkatan Manajemen	13
2.1.1.4 Organisasi	13
2.1.1.5 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.6 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.7 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Pengertian Kesiapan Kerja	18
2.1.2.1 Indikator Kesiapan Kerja.....	20
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kesiapan Kerja. 22	
2.1.3 Pelatihan <i>Soft Skill</i>	23
2.1.3.1 Indikator Soft Skill	26
2.1.4 Kemampuan Kerja.....	27
2.1.4.1 Indikator Kemampuan Kerja	29
2.2 Penelitian Sebelumnya Yang Relevan.....	30
2.3 Kerangka Berpikir.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian	33

BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Metode penelitian	35
3.1.1 Penelitian Kuantitatif.....	35
3.2 Objek Penelitian.....	36
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
3.4 Variabel dan Operasionalisasi.....	40
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6.1 Teknik kuesioner	43
3.6.2 Wawancara	45
3.6.3 Observasi	45
3.7 Uji Instrumen Penelitian	46
3.8 Uji Validitas.....	46
3.8.1 Uji Reliabilitas.....	47
3.9 Teknis Analisis Data.....	48
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.9.2 Analisis Asositif	50
3.9.2.1 Uji Normalitas	50
3.9.2.2 Uji Multikolinearitas.....	50
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.9.4 Analisis statistik deskriptif	52
3.9.5 Uji T	53
3.9.6 Uji F	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1 Profil Konveksi Mbet Jaya	56
4.1.2 Struktur organisasi.....	59
4.1.3 Profil Responden	60
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	61
4.1.5 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	62
4.2 Instrumen penelitian	62
4.2.1 Uji Validitas	62
4.2.2 Uji Reabilitas.....	65
4.2.3 Analisis Deskriptif.....	66
4.3 Analisis Asositif.....	67
4.3.1 Uji Normalitas	67
4.3.2 Uji Multikonearitas.....	69
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	71
4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	72
4.3.5 Koefsien Determinasi	72
4.3.6 Uji T (Parsial).....	73
4.3.7 Uji F (Simultan).....	74
4.4 Interpretasi Hasil.....	74
4.5 Implikasi Hasil Penelitian.....	75

BAB V	PENUTUP.....	77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran	78
5.2.1	Bagi Pemilik Konveksi Mbet Jaya	79
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		83



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Usaha Mikro kecil Menengah Di Jawa Barat	3
Tabel 2.1 Penelitian sebelumnya	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	41
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Validitas X1	63
Tabel 4.4 Validitas X2	63
Tabel 4.5 Variabel Y	64
Tabel 4.6 Reabilitas X1	65
Tabel 4.7 Reabilitas X2	65
Tabel 4.8 Reabilitas Y	66
Tabel 4.9 Uji Normalitas	66
Tabel 4.10 Uji Normalitas	67
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.14 Uji T	73
Tabel 4.15 Uji F	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Variabel X1, X2 dan Y	33
Gambar 3.1 Skor Uji Reliabilitas	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4.2 Scatterplot	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Tabulasi data.....	83
Lampiran 2. Output SPSS.....	84
Lampiran 3. Produksi	85

