

Lampiran 1 SK Pembimbing



UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM

Surat Keputusan Nomor : 541/E/O/2021 Tanggal 7 Desember 2021

Program Studi :

Akuntansi Persejahter Program Sarjana Terapan - Akuntansi Lembaga Keuangan Syariah Program Sarjana Terapan - Bisnis Digital Program Sarjana Terapan - Kebidanan Program Diploma Tiga Menuju Kebidanan Program Sarjana - Pukoni Program Sarjana Ilmu Komunikasi Program Sarjana - Perencanaan Wilayah dan Kota Program Sarjana - Agroteknologi Program Sarjana Manajemen Program Sarjana - Pendidikan Biologi Program Sarjana - Teknik Industri Program Sarjana Kewirausahaan Program Sarjana - Pendidikan Kepetualangan Olahraga Program Sarjana

Jl. Acong Sali Al-Aitaam No.1 Ciganitir Telp. 022-8750 4223 Bojonegara Kabupaten Bandung

SURAT KEPUTUSAN

Nomor : 514/SK-REKTOR/UNISAL/YAAS/V/2026

Tentang

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
UNTUK PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI – S1
FAKULTAS TEKNIK TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

REKTOR UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk membantu penyelesaian Skripsi Mahasiswa pada Program Studi Teknik Industri – S1 Universitas Sali Al-Aitaam, dimasa perlu menetapkan dan menugaskan Dosen Pembimbing;
 2. Bahwa mereka yang namanya tercantum dalam lampiran surat keputusan ini, dipandang telah memenuhi syarat dan mampu untuk melaksanakan tugas sebagai Dosen Pembimbing Skripsi pada Program Studi Teknik Industri – S1 Fakultas Teknik Universitas Sali Al-Aitaam;
 3. Bahwa untuk keperluan administrasi, perlu diterbitkan Surat Keputusan Rektor mengenai Pengangkatan Dosen Pembimbing Mahasiswa Skripsi untuk Program Studi Teknik Industri – S1 Fakultas Teknik Tahun Akademik 2025/2026.
- Mengingat** :
1. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional;
 2. Undang-undang No. 12 Tahun 2012 tentang Sistem Pendidikan Tinggi;
 3. Anggaran Dasar Yayasan Agung Al-Sali seperti tercantum dalam Akta Pendirian Yayasan Agung Al-Sali Notaris Tati Mukhlis Hidayat, S.H. No. 529 tanggal 19 Nopember 2015 dan Akta Perubahan Yayasan Agung Al-Sali Notaris Arga Pramudita Hidayat, S.H., M.Kn Nomor 21 tanggal 28 Agustus 2018;
 4. Keputusan Menkumham RI Nomor ATRU-001/340.ALL.01.12.1 tahun 2018 tentang Pengesahan Yayasan Agung Al-Sali Jakarta, tanggal 03 Oktober 2018;
 5. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor : 541/E/O/2021 tanggal 7 Desember 2021;
 6. SK Pengangkatan Rektor Universitas Sali Al-Aitaam Periode 2021-2026 Nomor 085/SK-STRUKTURAL/YAAS/PENGURUS/XII/2021 tanggal 21 Desember 2021;
 7. Statuta Universitas Sali Al-Aitaam;
- Memperhatikan** :
1. Surat Perintah dari Fakultas Teknik Nomor 15.028/FF/UNISAL/V/2026 tanggal 05 Mei 2026, perihal Pengantar Surat Tugas Pembimbing Skripsi dan Persetujuan Rektor Universitas Sali Al-Aitaam tanggal 08 Mei 2026.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan**
1. Mengangkat nama-nama yang tercantum dalam lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Teknik Industri – S1 Fakultas Teknik untuk periode Tahun Akademik 2025/2026.
- Kedua** :
- a. Memberikan arahan dan/atau masukan dalam pelaksanaan penyusunan dan penyelesaian Skripsi;
 - b. Membimbing Mahasiswa dalam penulisan laporan Skripsi;
 - c. Melaporkan perkembangan kegiatan mahasiswa bimbingan kepada Fakultas dan Prodi.
- Ketiga** :
1. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan jika terdapat kekurangan dan/atau kesalahan dalam surat keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bandung
Tanggal : 09 Mei 2026

Rektor Universitas Sali Al-Aitaam.

[Signature]
Panjatih Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak.

Terselenggara :

1. Yth. Ketua Panitia YAAS
2. Yth. Ketua Panitia YAAS
3. Yth. Ketua Panitia YAAS
4. Yang Berkepentingan
5. Penerima

Lampiran SK Rektor

Nomor : 514/SK-REKTOR/UNISAL/YAAS/V/2026

Perihal : Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi Untuk Program Studi Teknik Industri -
S1 Fakultas Teknik Tahun Akademik 2025/2026

**DAFTAR NAMA DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI UNTUK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI – S1
FAKULTAS TEKNIK TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

NO	NAMA DOSEN PEMBIMBING / NIDN	NIM	NAMA MAHASISWA
1	BY. Rahadi Meta Tri Sulaksana, S.T., M.T. NIDN : 0418067904	2226201008	Kayla Ilma Ikhtizar
		2226201022	Siti Nurparida
		2226201046	Lilis Lisdayanti
		2226201061	Lulu Atuzzahroh
		2226201066	Nicken Agistin
		2226201074	Dhea Desnawati
		2226201076	Khofifatun Amanah
		2226201084	Merliana Rahman
2	Ir. Miftahu Babil Yasari, M.T. NIDN : 0404046601	2226201005	Iqbal Hidayat
		2226201010	Susanti
		2226201014	Diki Setiawan
		2226201026	Syadhan Syaban P
		2226201029	Ade Reza Aprilliani
		2226201055	Ardi Herdiana
		2226201058	Ranti Wildi Fauziah
		2226201079	Silviana Zuniyas Stiawati
3	Ismail Atmawinata, S.St., M.T. NIDN : 0418028003	2226201050	Rangga Cipta Prayoga
		2226201053	Adi Kurniawan Paujan
		2226201065	Fahmi Fauzan Adhiman
		2226201072	Ahmad Kamali
		2226201082	Muhammad Jamil Alfarisi
		2226201085	Ligar Kinanti
4	Jatmiko Agung Nugroho, S.T., M.T. NIDN : 0416029203	2226201011	Aditya Herlambang Jeksono
		2226201019	Muhamad Arik Rahman
		2226201020	Rizan Al Rasyid
		2226201030	Moch Iqbal Rizky
		2226201080	Agnia Nurhidayani
		2226201063	Ari Sombo
		2226201089	Wafa Ul Umam

Ditetapkan di : Bandung

Tanggal : 09 Mei 2026

Rektor Universitas Sali Al-Aitaam,



Fatmahan Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak.

Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI PROGRAM SARJANA
Jl. Aceng Sali Al-Aitaam No. 1 Ciganitri, Bojongsoang, Kabupaten Bandung
Telp. 022 - 8750 0756

No : 018C/SP/II/III/2026
Perihal : Permohonan Penelitian Tugas Akhir
Lampiran : -

Bandung, 2 Maret 2026

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Pimpinan Instansi/Perusahaan
PT. MARS GLOBAL PRATAMA
Notredame Blok E No. 28, Kota Deltamas, Kecamatan Cikarang Pusat,
Bekasi, Jawa Barat 17530

Dengan hormat,

Teriring salam serta do'a semoga Bapak/Ibu senantiasa ada dalam lindungan Allah SWT dan sukses dalam menjalankan aktifitas sehari-hari.

Dalam rangka penyusunan Tugas Akhir untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik pada Prodi Teknik Industri Universitas Sali Al-Aitaam, bersama ini kami mengajukan permohonan penelitian Tugas Akhir pada instansi / perusahaan yang Bapak / Ibu pimpin untuk mahasiswa kami sbb:

No.	NIM	Nama Mahasiswa	No. Telpn
1.	2226201022	SITI NURPARIDA	085603986870

Adapun pelaksanaan penelitian Tugas Akhir selama 1 (satu) bulan, besar harapan kami, Bapak / Ibu dapat mengabulkannya.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kesempatan yang diberikan, kami sampaikan terima kasih.

Hormat kami,
Ketua Program Studi Teknik Industri



B. Rahadi Meta Tri Sulaksana, S.T., M.T.
NIDN : 0418067904

Tembusan:

1. Dekan Fakultas Teknik Universitas Sali-Al-Aitaam
2. Mahasiswa Ybs.
3. Arsip

Lampiran 3 Pertanyaan Kuesioner dan Wawancara

1. Gaji pokok yang saya terima saat ini sudah mencukupi kebutuhan hidup minimum dan sesuai dengan keahlian saya.
2. Upah lembur dibayarkan secara adil, akurat, dan tepat waktu sesuai dengan kelebihan jam kerja aktual di lapangan.
3. Perusahaan memberikan bonus atau insentif tambahan yang sebanding ketika tim berhasil mencapai atau melampaui target produksi harian.
4. Fasilitas jaminan kesehatan, keselamatan kerja (K3), dan tunjangan non-finansial lainnya sudah diberikan secara memadai oleh manajemen.
5. Saya merasa sistem pembagian kompensasi di PT Mars Global Pratama sudah adil jika dibandingkan antar-posisi dengan beban kerja serupa.
6. Sosialisasi mengenai tujuan dan maksud penerapan peraturan manajemen yang baru telah disampaikan secara jelas kepada seluruh karyawan.
7. Penerapan sanksi atau denda dalam peraturan baru operasional saat ini dirasa terlalu ketat dan kurang mempertimbangkan kondisi riil di lapangan.
8. Target kerja atau output yang ditetapkan pasca-perubahan kebijakan manajemen dirasa terlalu tinggi dan memicu stres kerja yang berlebih.
9. Atasan/supervisor memberikan dukungan moral dan solusi teknis ketika karyawan mengalami kendala akibat penyesuaian aturan baru.
10. Birokrasi peninjauan keluhan karyawan terkait kebijakan baru berjalan lambat dan kurang direspons secara aktif oleh pihak manajemen.
11. Saya tetap memiliki semangat dan inisiatif tinggi untuk melakukan perbaikan kerja (continuous improvement) di bawah sistem kompensasi saat ini.
12. Ketidakpuasan terhadap skema kompensasi saat ini membuat saya sering merasa lelah secara mental saat mengoperasikan alat/menyusun dokumen.
13. Beban psikologis dari peraturan baru perusahaan sering kali mengganggu konsentrasi saya, sehingga memicu terjadinya kesalahan kerja (human error).
14. Tingginya angka rekan kerja yang keluar-masuk (turnover) membuat suasana kerja menjadi kurang stabil dan menurunkan motivasi kelompok.
15. Saya secara aktif meluangkan waktu untuk mencari lowongan pekerjaan di perusahaan lain karena merasa tidak ada keselarasan antara beban kerja dan imbalan di sini.

Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner dan Perhitungan Menggunakan SPSS

- Data Hasil Kuesioner

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00
2	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00
3	3,00	3,00	2,00	1,00	3,00	3,00
4	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00
5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
6	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,00
7	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	3,00
8	2,00	3,00	1,00	1,00	4,00	4,00
9	3,00	4,00	2,00	1,00	1,00	1,00
10	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	1,00
11	2,00	3,00	2,00	4,00	2,00	4,00
12	5,00	4,00	1,00	2,00	3,00	3,00
13	2,00	4,00	2,00	4,00	3,00	5,00
14	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00
15	4,00	4,00	4,00	1,00	2,00	4,00
16	2,00	2,00	1,00	2,00	3,00	4,00
17	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00	2,00
18	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
19	2,00	5,00	2,00	1,00	2,00	4,00
20	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
21	4,00	1,00	1,00	3,00	3,00	3,00
22	1,00	4,00	4,00	5,00	2,00	4,00
23	3,00	3,00	4,00	1,00	3,00	5,00
24	5,00	4,00	5,00	3,00	3,00	4,00
25	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00
26	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	4,00
27	2,00	4,00	2,00	1,00	2,00	3,00
28	4,00	3,00	4,00	1,00	3,00	5,00
29	2,00	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00
30	3,00	5,00	4,00	2,00	2,00	5,00
31	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00
32	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00

	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	1,00
2	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00	4,00
3	2,00	4,00	4,00	1,00	4,00	4,00
4	1,00	5,00	1,00	1,00	2,00	2,00
5	2,00	7,00	4,00	3,00	3,00	3,00
6	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00
7	2,00	4,00	1,00	1,00	5,00	4,00
8	1,00	2,00	3,00	1,00	5,00	4,00
9	1,00	5,00	5,00	2,00	3,00	4,00
10	2,00	3,00	5,00	1,00	1,00	4,00
11	1,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,00
12	2,00	5,00	4,00	2,00	5,00	2,00
13	3,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00
14	4,00	2,00	4,00	2,00	1,00	5,00
15	2,00	4,00	4,00	2,00	1,00	4,00
16	3,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00
17	2,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,00
18	2,00	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00
19	2,00	4,00	2,00	2,00	5,00	2,00
20	5,00	4,00	5,00	4,00	2,00	5,00
21	3,00	4,00	1,00	2,00	3,00	4,00
22	2,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00
23	1,00	5,00	3,00	2,00	2,00	2,00
24	2,00	4,00	4,00	2,00	4,00	5,00
25	1,00	2,00	4,00	2,00	4,00	3,00
26	2,00	3,00	4,00	2,00	1,00	4,00
27	2,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00
28	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00	4,00
29	2,00	2,00	4,00	1,00	1,00	4,00
30	2,00	3,00	1,00	2,00	1,00	5,00
31	2,00	5,00	3,00	2,00	4,00	4,00
32	1,00	4,00	4,00	2,00	1,00	4,00

	X1.13	X1.14	X1.15	JUMLAH
1	4,00	2,00	1,00	30,00
2	3,00	4,00	2,00	44,00
3	5,00	4,00	2,00	45,00
4	5,00	2,00	1,00	29,00
5	4,00	5,00	2,00	57,00
6	4,00	3,00	2,00	42,00
7	4,00	3,00	2,00	42,00
8	4,00	3,00	2,00	40,00
9	5,00	3,00	2,00	42,00
10	2,00	3,00	2,00	40,00
11	4,00	2,00	1,00	37,00
12	4,00	4,00	2,00	48,00
13	5,00	4,00	1,00	49,00
14	4,00	2,00	2,00	37,00
15	2,00	4,00	2,00	44,00
16	5,00	4,00	3,00	46,00
17	4,00	4,00	3,00	46,00
18	4,00	5,00	4,00	58,00
19	2,00	3,00	2,00	40,00
20	5,00	5,00	1,00	66,00
21	2,00	2,00	1,00	37,00
22	4,00	,00	2,00	44,00
23	2,00	1,00	1,00	38,00
24	5,00	2,00	4,00	56,00
25	5,00	4,00	2,00	47,00
26	4,00	2,00	1,00	35,00
27	5,00	4,00	1,00	47,00
28	5,00	5,00	2,00	51,00
29	4,00	3,00	1,00	39,00
30	4,00	4,00	1,00	44,00
31	5,00	5,00	2,00	55,00
32	2,00	2,00	1,00	33,00

- Data Uji Validitas

Correlations																
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	JUMLAH
X1.1 Pearson Correlation	1	,031	,399	,157	,473*	,163	,390	,203	,314	,157	,135	,300	-,059	,410	,339	,591*
Sig. (2-tailed)		,865	,024	,391	,006	,372	,027	,264	,090	,391	,461	,096	,747	,017	,068	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2 Pearson Correlation	,031	1	,523**	,130	,024	,328	-,052	,154	-,003	,168	,269	-,040	,312	,365*	,099	,474*
Sig. (2-tailed)	,865		,002	,480	,895	,067	,779	,399	,986	,359	,136	,878	,082	,040	,591	,006
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3 Pearson Correlation	,399	,523**	1	,315	,303	,348	,143	,144	,253	,263	-,128	,284	,049	,280	,278	,621*
Sig. (2-tailed)	,004	,002		,034	,092	,061	,437	,432	,162	,146	,485	,115	,789	,121	,123	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4 Pearson Correlation	,157	,130	,315	1	,401*	,201	,305	-,015	,117	,297	-,020	,199	,138	,073	,085	,464*
Sig. (2-tailed)	,391	,480	,034		,023	,271	,080	,936	,525	,098	,912	,274	,453	,690	,642	,008
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5 Pearson Correlation	,473*	,024	,303	,401*	1	,520*	,390	,127	,276	,331	,295	,172	,109	,463	,250	,678*
Sig. (2-tailed)	,006	,865	,092	,023		,002	,043	,490	,127	,064	,101	,346	,552	,008	,168	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6 Pearson Correlation	,163	,328	,348	,201	,520*	1	,137	,149	-,051	,211	,242	,101	,085	,295	,027	,527*
Sig. (2-tailed)	,372	,067	,051	,271	,002		,414	,780	,245	,183	,582	,644	,101	,884	,002	,002
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7 Pearson Correlation	,390	-,052	,143	,305	,360*	,137	1	-,055	,212	,342	-,125	,423*	,142	,261	,009	,426*
Sig. (2-tailed)	,027	,779	,437	,090	,043	,454		,764	,245	,065	,497	,016	,440	,150	,963	,015
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.8 Pearson Correlation	,203	,314	,144	-,015	,127	,149	-,055	1	,024	,191	,326	-,049	,039	,243	,152	,377*
Sig. (2-tailed)	,264	,399	,432	,936	,490	,414	,764		,895	,295	,069	,792	,833	,180	,406	,034
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.9 Pearson Correlation	,314	-,003	,253	,117	,276	-,051	,212	,024	1	,224	-,103	,266	,177	,262	,292	,419*
Sig. (2-tailed)	,080	,986	,162	,525	,127	,780	,245	,895		,218	,574	,141	,331	,147	,105	,017
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.10 Pearson Correlation	,157	,168	,263	,297	,331	,211	,342	,191	,224	1	-,077	-,008	,123	,254	,019	,431*
Sig. (2-tailed)	,391	,359	,146	,098	,064	,245	,055	,226	,218		,675	,986	,501	,160	,916	,014
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.11 Pearson Correlation	,135	,269	-,128	-,020	,295	,242	-,125	,326	-,103	-,077	1	-,054	,282	,359	,431	,412*
Sig. (2-tailed)	,461	,136	,485	,912	,101	,183	,497	,069	,574	,675		,770	,117	,044	,014	,019
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.12 Pearson Correlation	,300	-,040	,284	,199	,172	,101	,423*	-,049	,266	-,008	-,054	1	,154	,198	,177	,405*
Sig. (2-tailed)	,006	,828	,115	,274	,346	,582	,016	,792	,141	,966	,770		,401	,277	,332	,022
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.13 Pearson Correlation	-,059	,312	,049	,138	,109	,085	,142	,039	,177	,123	,262	,154	1	,343	,169	,410*
Sig. (2-tailed)	,747	,082	,789	,453	,552	,644	,440	,833	,331	,501	,172	,401		,055	,355	,020
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.14 Pearson Correlation	,416*	,365	,280	,073	,463*	,295	,261	,243	,262	,254	,359	,199	,343	1	,259	,891*
Sig. (2-tailed)	,017	,040	,121	,890	,008	,101	,150	,180	,143	,160	,044	,277	,055		,153	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.15 Pearson Correlation	,339	,099	,278	,085	,250	,027	,009	,152	,292	,019	,431*	,177	,169	,259	1	,475*
Sig. (2-tailed)	,058	,591	,123	,642	,168	,864	,963	,406	,105	,916	,014	,332	,355	,153		,006
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
JUMLAH Pearson Correlation	,591*	,474*	,621*	,464	,678*	,527*	,426*	,377*	,419*	,431*	,412*	,405*	,410*	,891*	,475*	1
Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,008	,000	,002	,015	,034	,017	,014	,019	,022	,020	,000	,006	
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Data Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,725	16

Lampiran 5 Foto Kegiatan

