

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021a). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Abdurrahim. (2021b). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran Indonesia*, 9(2), 45–58.
<https://ejurnal.stitpn.ac.id/index.php/pandawa/article/download/1191/844/>
- Daft, R. L. (2010). *Organization Theory and Design* (10th ed.). Cengage Learning.
- Dessler. (2020a). *The framework above introduces each*.
- Dessler, G. (2020b). *Human Resource Management*. Pearson.
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* (17th ed.). Pearson.
- Fayol, H. (2011). *General and Industrial Management* (C. Storrs, Tran.). Martino Fine Books.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. World Publishing Company.
- Ipsos. (2024). Indonesia beauty and personal care market outlook 2025. *Institut Public de Sondage d'Opinion Secteur*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper & Row.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Maulkre Her Susilo, & Asmaul Husna. (2025a). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT. Indonesia Comnets Plus. *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 135–144.
<https://doi.org/10.46975/tx8t6v48>
- Maulkre Her Susilo, & Asmaul Husna. (2025b). Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 23–35.
<https://ejurnal.umiba.ac.id/index.php/EBP/article/view/124>

- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2021). *Human Resource Management*. Pearson.
- Nurhidayah, Affrian, R., & Arpandi. (2025). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi
- Ghozali, (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan Program IBM SPSS*
25. Universitas Diponegoro.
- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Journal of Development Administrations Thinking Understand: Public and Business Administration (DATU)*, 1(2), 1–7.
<https://doi.org/10.36658/datu.v1.i2.902>
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sholihah, A. R., Fauziah, M. M. R., Putri, D. M., Munir, B. M., Sari, M. A., Azahro, K. A., & Ariyadi, M. Y. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Swasta di Karanganyar. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 4296–4302.
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1216>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R\&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan {R\&D}* (4th ed.). Alfabeta.
- Sumanti Manao, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 5(No. 1), 1–9.
- Sumanti Manao, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 145–158.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/576>
- Terry, G. R. (2014). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara.
- Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.