

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA GURU RAUDHATUL ATHFAL (RA) DI
KECAMATAN MARGAASIH**

SKRIPSI

*Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sali Al - Aitaam*



Diajukan oleh:

Siti Nuraeni

NIM 2261201075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL – AITAAM
BANDUNG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA GURU RAUDHATUL ATHFAL (RA) DI KECAMATAN
MARGAASIH

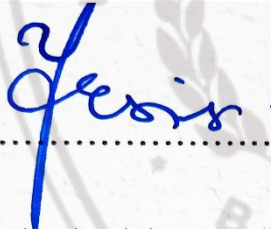
Diajukan oleh :

Siti Nuraeni

NIM : 2261201075

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Yesi Suhartini, S.E., M.M
NIDN. 0427078703

Tanggal, 08 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA GURU RAUDHATUL ATHEAL (RA)
DI KECAMATAN MARGAASIH

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Siti Nuraeni

2261201075

Telah disidangkan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 14 Juli 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Program Studi : Yesi Suhartini, S.E., M.M.
NIDN. 0427078703

Penguji 1 : Adrie Charviandi, S.E., M.M.
NIDN. 0424018602

Penguji 2 : Kiki Pitasari, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0402029203

Bandung, 14 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam



Dr. Yusnaini, S.E., M.M.

NIDN.0417087201



LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al – Aitaam benar merupakan hasil karya penulis sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang penulis lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan Skripsi ini, telah penulis cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya penulis sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bandung, 08 Juli 2026

Penulis



Siti Nuraeni
2261201075

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink is written over a white rectangular area. The signature appears to be 'Yesi'.

Yesi Suhartini, S.E., M.M
NIDN. 0427078703

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya pelaksanaan rekrutmen guru pada beberapa lembaga Raudhatul Athfal (RA) di Kecamatan Margaasih, yang ditandai dengan proses penerimaan tenaga pendidik yang belum sepenuhnya sistematis dan terstruktur. Kondisi tersebut diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran pelaksanaan rekrutmen, tingkat produktivitas kerja guru, serta pengaruh rekrutmen terhadap produktivitas kerja guru Raudhatul Athfal (RA) di Kecamatan Margaasih. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 90 guru RA yang tergabung dalam Pimpinan Cabang Ikatan Guru Raudhatul Athfal (PC IGRA) Kecamatan Margaasih, sedangkan sampel penelitian sebanyak 73 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil uji instrumen menunjukkan bahwa seluruh butir pernyataan pada variabel rekrutmen maupun produktivitas kerja guru dinyatakan valid karena memiliki nilai r_{hitung} yang lebih besar daripada r_{tabel} sebesar 0,1940. Selain itu, instrumen penelitian juga terbukti reliabel dengan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,969 untuk variabel rekrutmen dan 0,982 untuk variabel produktivitas kerja guru, sehingga layak digunakan sebagai alat pengumpulan data. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data berdistribusi normal dengan nilai *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,200 ($>0,05$), serta model regresi memenuhi asumsi yang dipersyaratkan. Analisis regresi linear sederhana menghasilkan persamaan $Y = 20,053 + 0,665X$, yang menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada rekrutmen akan meningkatkan produktivitas kerja guru sebesar 0,665 satuan. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 12,216 dengan tingkat signifikansi $< 0,001$ ($<0,05$), sehingga rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru Raudhatul Athfal (RA) di Kecamatan Margaasih. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel rekrutmen memberikan kontribusi pengaruh sebesar 67,8% terhadap produktivitas kerja guru, sedangkan sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan rekrutmen yang dilakukan secara objektif, transparan, dan sesuai prosedur berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja guru.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja, Rekrutmen

ABSTRACT

This study was motivated by the suboptimal implementation of teacher recruitment processes in several Raudhatul Athfal (RA) institutions in Margaasih District, as reflected in recruitment procedures that have not been fully systematic and well-structured. This condition is presumed to affect teachers' work productivity in carrying out their duties and responsibilities. Therefore, this study aimed to examine the implementation of recruitment practices, describe the level of teachers' work productivity, and analyze the effect of recruitment on the work productivity of Raudhatul Athfal (RA) teachers in Margaasih District. This study employed a quantitative method with descriptive and verification approaches. The population consisted of 90 RA teachers affiliated with the Branch Board of the Raudhatul Athfal Teachers Association (Pimpinan Cabang Ikatan Guru Raudhatul Athfal/PC IGRA) in Margaasih District. A sample of 73 respondents was determined using the Slovin formula. Data were collected through questionnaires, observations, interviews, and documentation. The data were analyzed using descriptive analysis, validity testing, reliability testing, classical assumption testing, simple linear regression analysis, hypothesis testing (t-test), and the coefficient of determination with the assistance of SPSS version 26. The instrument testing results indicated that all questionnaire items measuring the recruitment variable as well as the teachers' work productivity variable were valid, as the calculated correlation coefficients (r_{value}) exceeded the critical r_{table} value of 0.1940. Furthermore, the research instruments demonstrated excellent reliability, with Cronbach's Alpha values of 0.969 for the recruitment variable and 0.982 for the teachers' work productivity variable, indicating that the instruments were appropriate for data collection. The classical assumption test showed that the data were normally distributed, with an Asymp. Sig. (2-tailed) value of 0.200 (> 0.05), indicating that the regression model met the required assumptions. The simple linear regression analysis produced the equation $Y = 20.053 + 0.665X$, suggesting that each one-unit improvement in recruitment would increase teachers' work productivity by 0.665 units. The hypothesis testing results revealed a calculated t_{value} of 12.216 with a significance level of < 0.001 (< 0.05), indicating that recruitment has a positive and statistically significant effect on the work productivity of Raudhatul Athfal (RA) teachers in Margaasih District. The coefficient of determination analysis showed that recruitment contributed 67.8% to teachers' work productivity, while the remaining 32.2% was influenced by other factors outside this research model. In conclusion, the findings demonstrate that objective, transparent, and well-structured recruitment practices play an important role in improving teachers' work productivity.

Keywords: *Human Resource Management, Recruitment, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman. Atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja Guru Raudhatul Athfal (RA) di Kecamatan Margaasih” dengan baik. Kepada Aep Saepudin dan Entang selaku kedua orang tua penulis. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah hingga sampai dititik ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al – Aitaam. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan kesulitan, namun berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Fatimah Nurjannati Iskandar, S.E., M.Ak. selaku Rektor Universitas Sali Al-Aitaam
2. Andri Asmari, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Kurikulum
3. Dian Haerana, S.T., selaku Wakil Rektor II Bidang Keuangan dan Sarana Prasarana
4. Ir. Arif Nugraha, M.M., selaku Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan
5. Dr. Yusnaini, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
6. Yesi Suhartini, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing
7. Adrie Charviandi, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen
8. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sali Al Aitaam

9. Riri Badriah, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Pimpinan Cabang Ikatan Guru Raudhatul Athfal (RA) Kecamatan Margaasih
10. Ajeng Ayu Bhakti, S.Pd., selaku Kepala Sekolah Raudhatul Athfal (RA) Nurul Ansor
11. Fakhriyah Elipadah, S.E., M.M., selaku Bendahara Umum Raudhatul Athfal (RA) Nurul Ansor
12. Seluruh Guru Raudhatul Athfal (RA) di Kecamatan Margaasih
13. Teman - teman seperjuangan angkata 2022. Terima kasih atas kebersamaan semasa perkuliaan berlangsung, saling menyemangati dan bertukar pikiran dalam penyelesaian skripsi ini
14. Banyak pihak yang tidak mampu penulis sebutkan satu per satu, namun setiap jejak kebaikan, uluran tangan, dan doa tulus yang hadir di sepanjang proses ini adalah bagian penting yang tak tergantikan. Terima kasih atas tawa, nasihat dan bahu untuk menguatkan dalam setiap proses yang penuh tantangan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Bandung, 17 Juni 2026

Penulis

Siti Nuraeni

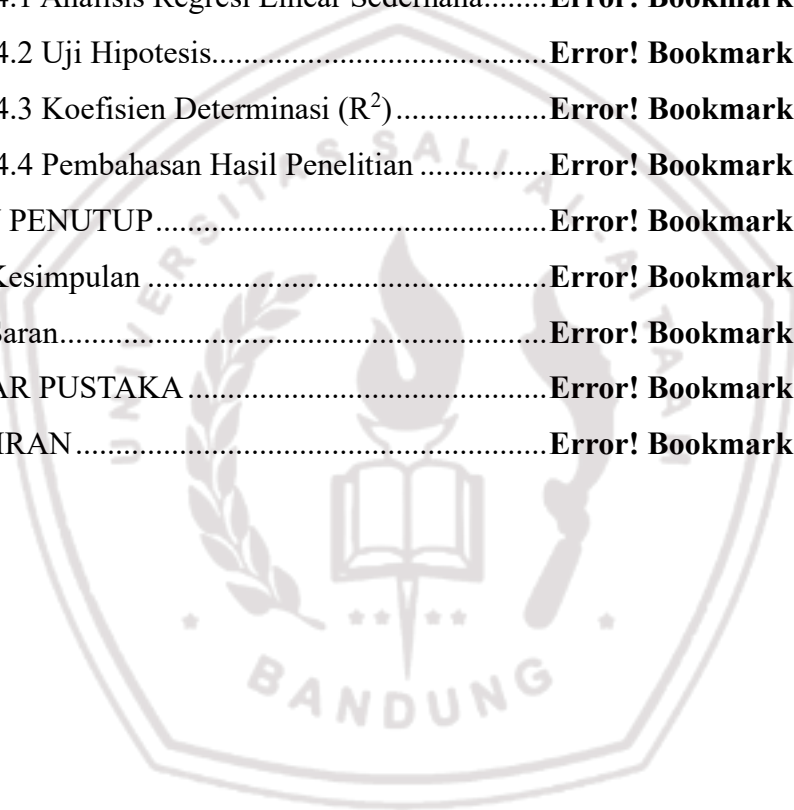
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6.1 Manfaat Operasional (Praktis)	Error! Bookmark not defined.
1.6.2 Manfaat Pengembangan Ilmu (Teoritis).....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Definisi Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Prinsip-Prinsip Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Unsur - Unsur Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.5 Bidang-Bidang Manajemen	Error! Bookmark not defined.

2.1.2 Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.4 Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.5 Tinjauan Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Rekrutmen.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1 Definisi Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2 Faktor – faktor Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.3 Faktor – faktor Produktivitas Kerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.4 Indikator Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.1 Definisi Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Sebelumnya Yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel dan Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Indikator Variabel X.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Indikator Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel ..	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.

3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Cara Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Transformasi Data	Error! Bookmark not defined.
3.8 Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.2 Uji Linearitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
3.9 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Pengujian Secara Parsial (Uji T)	Error! Bookmark not defined.
3.9.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1 Visi IGRA.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2 Misi IGRA.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Profil Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.1 Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.2 Usia	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.3 Lama Mengajar di RA.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.4 Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.5 Jawaban Responden Variabel X	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.6 Jawaban Responden Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
4.3 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.

4.3.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.2 Uji Linearitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
4.4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil obsevasi pendahuluan Variabel Rekrutmen (X)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Hasil observasi pendahuluan Variabel Produktivitas Kerja Guru (Y)
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.1 Indikator Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala Likert**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.3 Opreasionalisasi Variabel X**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.4 Opreasionalisasi Variabel Y**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Jenis Kelamin**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Usia.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Lama Mengajar di RA.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Pendidikan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel X**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Y**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X) ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Guru (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Uji Realibilitas Variabel Produktivitas Kerja Guru (Y) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Variabel Rekrutmen (X) dan Variabel Produktivitas (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas Metode Glenjer**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Sederhana.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Uji Koefisiesien Determinasi R².....**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Partisipasi Anak Usia 0–6 Tahun yang Sedang/Pernah Mengikuti Pendidikan Prasekolah Menurut Jenis Kelamin dan Klasifikasi Desa, 2025. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4 2 Grafik Normal P-P Plot**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Scatterplot Produktivitas Kerja**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi/Tugas Akhir	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Surat Pengantar Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Observasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Pernyataan Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Data Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Hasil Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 R tabel.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 T tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10 Jawaban Responden Variabel X	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11 Jawaban Responden Variabel Y	Error! Bookmark not defined.

