

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN AL SALI ISKANDAR**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Prodi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*



Diajukan oleh:
Ujang Darisman
NIM:2261201032

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SALI AL-AITAAM
BANDUNG
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

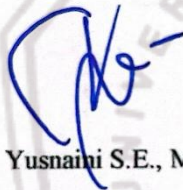
Yang diajukan oleh:

Ujang Darisman

2261201032

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. Yusnaini S.E., M.M.

NIDN. 0417087201

Tanggal

16 Juli 2026



LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Ujang Darisman

NIM: 2261201032

Telah disidangkan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: 16 Juli 2026

Ketua Prodi

Yesi Suhartini S.E., M.M.

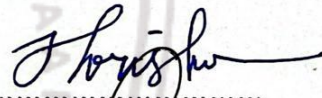
NIDN: 0417087201



Penguji 1

Rizka Noristaman, S.E., M.M.

NIDN: 0422118605



Penguji 2

Adrie Charviandi, S., M.P.d

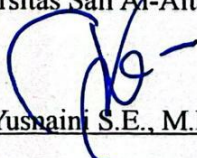
NIDN: 0424018602



Bandung, 16 Juli 2026

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sali Al-Aitaam



Dr. Yusraini S.E., M.M.

NIDN: 0417087201

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sali Al-Aitaam adalah benar merupakan hasil karya penulis sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang penulis lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan Skripsi ini, telah penulis cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya penulis sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

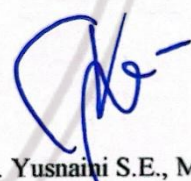
Bandung, 16 Juli 2026

Penulis,

(Materai 10.000)

Ujang Darisman
NIM: 2261201032

Pembimbing


Dr. Yusnaini S.E., M.M.
NIDN. 0417087201

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi, termasuk pada organisasi nirlaba yang bergerak di bidang pendidikan. Salah satu faktor yang berperan dalam meningkatkan keberhasilan organisasi adalah motivasi kerja, karena motivasi yang tinggi dapat mendorong karyawan untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat motivasi kerja, tingkat kinerja karyawan, serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Al Sali Iskandar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan desain penelitian asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 58 karyawan yang seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t) dengan bantuan program IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan di Yayasan Al Sali Iskandar berada pada kategori baik. Hasil analisis regresi menunjukkan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,673, yang mengindikasikan adanya hubungan positif dengan tingkat hubungan yang sangat kuat antara motivasi kerja dan kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,454 menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu menjelaskan 45,4% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 54,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Selanjutnya, hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 6,817 lebih besar daripada t tabel sebesar 2,003 dengan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Al Sali Iskandar. Hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa motivasi kerja merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada organisasi nirlaba di bidang pendidikan. Oleh karena itu, pihak yayasan diharapkan terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja melalui pemberian penghargaan, pengembangan kompetensi, penyediaan kesempatan pengembangan karier, serta penciptaan lingkungan kerja yang kondusif. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan dan memperluas objek penelitian agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif dan memiliki tingkat generalisasi yang lebih baik.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Regresi Linear Sederhana, Yayasan Pendidikan.

ABSTRACT

Human resources are a crucial factor in determining the successful achievement of organizational goals, including those of non-profit organizations operating in the education sector. One of the factors that plays an important role in improving organizational performance is job motivation, as high levels of motivation encourage employees to achieve optimal performance. Therefore, this study aims to analyze the level of job motivation, the level of employee performance, and the effect of job motivation on employee performance at Al Sali Iskandar Foundation. This research employed a quantitative approach using a survey method with an associative research design. The study population consisted of 58 employees, all of whom were selected as the research sample using the saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires based on a Likert scale. The data were analyzed using descriptive analysis, validity testing, reliability testing, classical assumption tests, simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing (t-test) with the assistance of IBM SPSS. The results indicate that both job motivation and employee performance at Al Sali Iskandar Foundation are categorized as good. The regression analysis produced a correlation coefficient (R) of 0.673, indicating a positive and strong relationship between job motivation and employee performance. The coefficient of determination (R Square) of 0.454 indicates that job motivation explains 45.4% of the variation in employee performance, while the remaining 54.6% is influenced by other factors outside the scope of this study. Furthermore, the hypothesis test revealed that the calculated t-value of 6.817 was greater than the t-table value of 2.003, with a significance value of 0.000 (<0.05). Therefore, it can be concluded that job motivation has a positive and significant effect on employee performance at Al Sali Iskandar Foundation. These findings provide empirical evidence that job motivation is a critical factor in improving employee performance within non-profit organizations in the education sector. Therefore, the Foundation is expected to continuously maintain and enhance employee motivation through recognition and reward programs, competency development, career advancement opportunities, and the creation of a supportive work environment. Future research is recommended to include additional variables that may influence employee performance and to expand the research setting in order to obtain more comprehensive findings with greater generalizability.

Keywords: *Employee Performance, Human Resource Management, Job Motivation, Non-Profit Educational Foundation, Simple Linear Regression.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat, karunia, serta izin-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Al-Sali Iskandar” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Universitas Sali Al-Aitaam.

Dalam proses penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak hambatan, rasa lelah, dan keraguan yang dihadapi. Namun, berkat doa, dukungan, bantuan, serta semangat dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sali Iskandar, MM (Alm) selaku Pembina, Perintis, dan Pendiri Universitas Sali Al-Aitaam yang telah memberikan inspirasi dan semangat bagi penulis untuk terus berjuang menyelesaikan pendidikan.
2. Fatimah Nurjannati Iskandar, SE., M.Ak selaku Rektor Universitas Sali Al-Aitaam.
3. Andri Asmari S.E., M.M. selaku wakil Rektor 1 Universitas Sali Al-Aitaam.
4. Dr. Yusnaini S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus dosen wali dan dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing, memberikan arahan, bimbingan, saran, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan Skripsi ini.
5. Yesi Suhartini, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen.
6. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu dosen manajemen yang telah memberikan ilmu, pengalaman, arahan, serta motivasi selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen Universitas Sali Al-Aitaam.

7. Kepada kedua orang tua tercinta, Ibu Khodijah (Alm) dan Kartini (Alm) serta Bapak Dudun (Alm), yang selalu menjadi sumber doa, kasih sayang, kekuatan, dan semangat terbesar bagi penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan, dukungan, dan cinta yang diberikan sehingga penulis dapat terus bertahan dan berjuang menyelesaikan Skripsi ini. Semoga segala usaha dan pencapaian penulis dapat menjadi kebanggaan bagi kalian berdua.
8. Untuk diri sendiri Ujang Darisman, terima kasih karena telah mampu bertahan, bangkit dari rasa lelah, melawan rasa malas dan jenuh, serta tetap berusaha menyelesaikan setiap proses hingga sampai di tahap ini. Tidak apa-apa berjalan perlahan, yang terpenting adalah tidak menyerah. Semoga langkah kecil hari ini menjadi awal dari kesuksesan di masa depan.
9. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2022 yang telah memberikan banyak dukungan, kebersamaan, dan kenangan selama masa perkuliahan.
10. Fitri Novianti, Sri Wahyuni, Sarah Indriani, Ranga Subakti, Ipan Setiawan, Deri Gustaman, Sisca susilawati dan Iman taufiq yang selalu memberikan semangat, bantuan, motivasi, serta menjadi tempat berbagi cerita selama proses penyusunan Skripsi ini.
11. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seseorang yang tidak dapat disebutkan namanya, yang sempat hadir memberikan dukungan, semangat, perhatian, menjadi tempat untuk penulis mengeluh serta menjadi salah satu alasan penulis untuk bertahan selama perkuliahan sehingga proses penyusunan Skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjalanan yang penuh perjuangan ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi tambahan wawasan bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Bandung, Juli 2026



Ujang Darisman



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1 Latar Belakang Penelitian	1
11.2 Identifikasi Masalah	8
11.3	B
atasan Masalah	9
11.4	R
umusan Masalah	9
11.5	T
ujuan Penelitian	10
11.6	M
manfaat Penelitian	10
11.6.1	M
manfaat Teoritis	11
11.6.2	M
manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Manajemen	12
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.1.3 Teori Motivasi	17
2.1.3 Teori Kinerja Karyawan	19
2.1.5 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	21

2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Metode Penelitian	28
3.1.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	28
3.2 Objek Penelitian	31
3.2.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.3.2 Waktu Penelitian	37
3.3.3 Rencana Jadwal Penelitian	38
3.4 Variabel dan Operasionalisasi Variabel	39
3.5 Populasi dan Pengambilan Sampel	39
3.5.1 Populasi.....	40
3.5.2 Sampel.....	40
3.5.3 Karakteristik Responden	40
3.5.4 Implikasi Penggunaan Sampling jenuh.....	41
3.6 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6.1 Kuesioner	42
3.6.2 Observasi.....	43
3.6.3 Dokumentasi	44
3.6.4 Integrasi Teknik Pengumpulan Data	45
3.6.5 Implikasi Teknik Pengumpulan Data	45
3.7 Uji Instrumen	46
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.7.3 Prosedur Pengujian Instrumen	49
3.7.4 Implikasi Uji Instrumen	49
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.8.1 Uji Normalitas.....	50
3.8.1 Uji Heteroskedastisitas	50
3.8.1 Uji Linearitas.....	51

3.9 Teknik Analisis Data	51
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	52
3.9.2 Uji Regresi Linier Sederhana	52
3.9.3 Uji t (Uji Parsial).....	53
3.9.4 Koefisien Determinasi (R^2)	54
3.9.5 Implikasi Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.1 Sejarah Singkat Yayasan Al Sali Iskandar	56
4.1.2 Struktur Organisasi	57
4.1.3 Deskripsi Responden.....	58
4.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	59
4.2.1 Variabel Motivasi (X).....	60
4.2.2 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	63
4.3.1 Uji Validitas	63
4.3.2 Uji Reliabilitas	65
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.4.1 Uji Normalitas.....	66
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	69
4.4.3 Uji Linearitas.....	71
4.5 Analisis Regresi Linier Sederhana	72
4.6 Uji Hipotesis (Uji t)	73
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.8 Pembahasan.....	75
4.8.1 Gambaran Motivasi Karyawan	75
4.8.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra-Survey Motivasi (X)	4
Tabel 1. 2 Pra-Survey Kinerja (Y).....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Rencana Jadwal Penliti	38
Tabel 3. 2 Variabel dan Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden pada Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden pada Usia	59
Tabel 4. 3 Kriteria Interpretasi Skor	60
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Motivasi	60
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	63
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	65
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4. 10 Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)	66
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4. 12 Uji Linearitas	71
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linear Sederhana	72
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi (R^2).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	24
Gambar 4. 1 Histogram	68
Gambar 4. 2 Grafik Normal Plot	68
Gambar 4. 3 Scatterplot	70

